

ABSTRAK

Penilaian suatu kinerja karyawan berhubungan erat dengan kompetensi yang dimiliki karyawan tersebut, kompetensi yang rendah dapat ditingkatkan dan dikembangkan melalui berbagai cara seperti diadakannya pelatihan dan motivasi pada karyawan tersebut. Penelitian ini membahas terkait hubungan antara motivasi kerja dengan prestasi kerja yang dimiliki Karyawan PT MubarakFood Kudus. Penelitian menggunakan metode pendekatan kualitatif berjenis deskriptif. Subjek penelitian ini yaitu karyawan PT MubarakFood Kudus yang berada di Kabupaten Kudus yang berjumlah 108 orang. Pemberian skor pada penelitian ini menggunakan skala likert, kemudian Teknik pengumpulan datanya menggunakan observasi, wawancara, dan Fieldnote atau catatan lapangan. Pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda menggunakan pengolahan data *software* IBM SPSS dan mendapatkan hasil uji t yaitu variabel pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan bahwa adanya pelatihan yang diadakan oleh perusahaan dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT Mubarakfood. Selanjutnya diketahui pada uji F yaitu variabel pelatihan dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan, maka dari dapat dikatakan bahwa adanya pelatihan dan motivasi yang diberikan oleh PT Mubarakfood akan memberikan pengaruh simultan terhadap kinerja karyawan nantinya. Sehingga pada koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan dan motivasi berpengaruh sebesar 15.1% terhadap variabel kinerja karyawan, dengan sisanya 84.9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci : Karyawan; Kinerja; Motivasi; Pelatihan; Prestasi