

## ABSTRAK

Di era globalisasi saat ini, perusahaan dituntut untuk bisa bersaing dengan perusahaan lainnya. Sehingga perusahaan harus meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dimiliki untuk dapat tetap bertahan dan bersaing. Maka, salah satu cara untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan melaksanakan program pelatihan dan implementasi motivasi kerja yang baik pada setiap karyawannya, karena motivasi merupakan dorongan psikologis yang harus dipenuhi oleh sumber daya manusia. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Perumda Air Minum (PDAM) Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengalalisis bagaimana pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Perumda Air Minum (PDAM) Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampling* dan jenis sampel yang digunakan adalah *simple sampling random*, dengan jumlah *sampling* responden sebanyak 106 karyawan. Teknis analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian analisis deskriptif menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan masuk dalam kategori sangat baik. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja memiliki nilai positif yang artinya kedua variabel independen mempunyai hubungan yang searah dengan variabel dependen.

Kesimpulan penelitian ini adalah bahwa pelatihan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan berdasarkan hasil analisis deskriptif masuk dalam kategori sangat baik, dan berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan Perumda Air Minum (PDAM) Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu.

**Kata kunci:** Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.