

BIBLIOGRAPHY

- Abyanca, D. A., Aisha, A. N., & Nugraha, F. N. (2022). Perancangan Sistem Penilaian Kinerja Pada PT. Deco Mandiri Sejahtera dengan Metode Performance Prism.
- Barat, B. P. (2021). *Perubahan Renstra Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2018-2023*. Bandung.
- Barat, B. P. (2021). *Rencana Kerja (RENJA) Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2022*. Bandung.
- Dessler, G. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. New York: The United States of America by Information Science Reference.
- Dr. Mustadin Tanggala, S. M. (2015). *Analisis Jabatan*. Yogyakarta: Kurnia Global Publishing.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV IRDH.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indonesia, M. P. (2020, Januari 13). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja. Jakarta.
- Ivancevich, J. M., & Konopaske, R. (2013). *Human Resource Management Twelfth Ed*. New York: McGraw-Hill.
- Moekijat. (1992). *Analisis Jabatan*. Bandung: Mandar Maju.
- Moekijat. (2011). *Analisis Jabatan*. Bandung: Mandar Maju.

- Morgeson, F. P., Brannick, M. T., & Levine, E. L. (2020). *Job and Work Analysis (Methods, Research, and Application for Human Resource Management)*. California: SAGE Publisher, Inc.
- Samsudin, D. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Veitzhal, P. D. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widianti, N. (2021). Usulan Rancangan Analisis Jabatan Menggunakan Metode Multimethod Job Analysis Approach Pada Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus PT. INTI).