

## REFERENCES

- Aini, Nurlaily & Asmoro .(2021). Pengaruh Opportunity Recognition dan Inovasi Model Bisnis pada Kinerja Bisnis Industri Modest Fashion. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 805-814.
- Ajayi & Oluwatosin. (2017). Primary Sources of Data and Secondary Sources of Data. 1–6. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.24292.68481>.
- Akeyo & Wezel, F. (2017). Influence of Remuneration Factors on Staff
- Akhtar et al. (2016). Impact of Emotional Intelligence on Turnover Intentions: The Role of Organizational Commitment and Perceive Organizational Support. *J. Account*, 6(4). doi: 10.4172/2168-9601.1000259.
- Alzayed, M., & Murshid. (2017). Factors Influencing Employees Intention to Leave Current Employment in the Ministry of Information in Kuwait .9(12).
- Amah, O. E., & Oyetuunde, K. (2020). The Effect of Servant Leadership on Employee Turnover in SMEs in Nigeria: The Role of Career Growth Potential and Employee Voice. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 27(6), 885-904.
- Andriyani. (2018). Pengaruh Remunerasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pajak Sertya Implikasinya Terhadap Peningkatan Penerimaan Pajak (Studikusus Kantor Pelayanan Pajak Madya Di Jakarta). Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Ansori. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Bandar Lampung. *Jurnal SOLMA*, 10(01), 2021. Retrieved from <https://journal.uhamka.ac.id/index.php/solma>
- Baledi & Saed .(2017). The impact compensation on improving employee's performance throujgh job satisfication in Jordanian Newspaper. *International Journal og Business Quantitative Economics and Applied Manajement Reseach*, 3(5), ISSN No. 2349-5677.

- Çalicoğlu. (2019). Challenge-Oriented Behavior Types: A New Explanation. *International Electronic Journal of Elementary Education*, 12(2), 197-204.
- Cristiani & Peiró. (2019). Calculative and collaborative HRM practices, turnover and performance: Evidence from Uruguay. *International Journal of Manpower*, Emerald Group Publishing, 40(4), 616-642.
- Fachruddin, I. (2009). *Desain Penelitian*. Malang: Universitas Islam Negeri.
- Fitria, F. N., & Sunuharyo, B. S. (2017). Pengaruh Tunjangan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Auto 2000 Malang Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1).
- Fitriyana. (2016). *Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung*. Bandung.
- Furqan. (2016) *The Effect of Remuneration on Employees' Performance at PT. Utama Karya (Persero)*.
- Ghozali & Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goren, P. (2018). Perceived Effects of Remuneration on Employee Turnover at Teachers' Service Commission Secretariat, Kisumu. *International Journal of Progressive Science and Technologies*, 6(2). ISSN:2509- 0119 ISSN-L: 2509-0119.
- Hajar et al. (2021). Work Environment Relations and Job Promotion Against Employee Performance. *International Journal of Economic, Business, and Accounting Research*, 5(4), 1357-1363.
- Haryono, Supardi, & Udin (2020). The Effect of Training and Job Promotion on Work Motivation and Its Implications on Job Performance: Evidence from Indonesia. *Management Science Letters*.
- Hikmawati. (2020). *Metodologi Penelitian*. Rajawali Press, 1-244.
- Hindarto. (2018). Kentongan dan Simbol Status Sosial: Studi Kasus di Wilayah Desa Paketingan Kecamatan Sampang Kabupaten Cilacap. *Jurnal Analisa Sosiologi*, 7(2), 274-282.

- Indrawati. (2015). Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi. Bandung: Aditama International Review of Management and Marketing, 6(2).
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(1), 102-116.
- Juwita, Munajat, & Elnawati. (2019). Mengembangkan Sikap Tanggung Jawab Melaksanakan Tugas Sekolah Melalui Metode Bercerita pada Anak Usia 5-6 Tahun di TK Aisyiyah Bustanul Athfal 2 Kota Sukabumi. *Jurnal Kependidikan*, 5(2), 144-152.
- Kadir (2016) Statistika Terapan: Konsep, Contoh, dan Analisa Data dengan Program SPSS/Lisrel dalam Penelitian. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kapur. (2022). Understanding the Goals and Objectives in Personal and Professional Lives of The Individuals. Research Gate.
- Karincha, D. S., Erawan, E., & Anggraeiny, R. (2019). Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kelurahan Air Putih Samarinda. *Jurnal Administrasi Negara*, 7(2), 8994-9006.
- Kuryanti, S. J., & Indriyani, N. (2016). Penentuan Bonus pada Karyawan dengan Menggunakan Metode Analytic Network Process (Studi Kasus: PT Asahimas Flat Glass, Tbk Jakarta). *Jurnal Universitas Muhammadiyah Jakarta*.
- Mamun & Hasan (2017). Factors Affecting Employee Turnover and Sound Retention Strategies in Business Organization: A Conceptual View. *Problems and Perspectives in Management*, 15, 63-71.
- Michalpage (2021) dalam “Pasar Kerja RI Masih Menjanjikan “*jurnal Ekonomi, Bisnis.com*, <http://bit.ly/AppsBisniscomPS>
- Mondy, & Martocchio. (2016). Human Resource Management (14th ed.) Harlow: Pearson Education.
- Nair, Mee, & Cheik. (2016). Internal Push Factor and External Pull Factors and Their Relationships With Lectures’ Turnover Intention. *International Journal of Business And Management* ,11(12).

- Nasution, L.Z., & Fuddin, M. K. (2015). Dana Pensiun Pendorong Kesejahteraan Pekerja dan Penjaga Eksistensi UMKM dalam Menghadapi Masyarakat Ekonomi Asia. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 13(2).
- Ndzi. (2015). Remuneration Consultants Advice and Its Effect on Pay. *International Journal of Law and Management*, 57(4).
- Onyekwelu et.al (2019). Remuneration As A Tool for Increasing Employee Performance in Nigerian. *The International Journal of Social Sciences and Humanities Invention*, 7(1), 5782-5789.
- Pawesti & Wikansari (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ECOPSY.V3I2.2649>.
- Radjab & Jam'an. (2017). Metodologi penelitian bisnis. Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar, 1-159.
- Rangkuti et al. (2019). Pengaruh Insentif dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Graha Indonesia. 8(1), 108-120.
- Rifangga & Haryani. (2018). Analisis Pengaruh Insentif, Kebijakan Perusahaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Prima Data Semester Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, (44), 115-125.
- Rohyati. (2016). Penyusunan Tugas Dan Tanggungjawab Karyawan Pada Universitas X. *Jurnal Psikologi*, 12, 46-61.
- Rosiadi et al. (2018). Competency Based Human Resource Management Practices in Public Sector Organizations. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 156–169.
- Rumimper et al. (2017). Analisis Penerapan Psak 24 Tentang Imbalan Kerja Pada Pt Vandika Abadi. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 12(2), 1001– 1010.
- Satjanata, M. P., & Saragih, R. (2019). The Effect of Remuneration on Employees Performance at PT Utama Karya (Persero). *e-Proceeding of Management*, 6(2), 4579-4589.
- Sekaran & Bougie. (2017). *Research Methode for Business: a skill- building approach* (7th ed). John Wiley & Sons Ltd.

- Sofyandi, & Marwansyah. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Sujarweni, W. (2015). SPSS Untuk Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulismadi, Sulistyowati, & Vinedal (2021). Peran Supervisor dalam Menjaga Etos Kerja Karyawan PT Aneka Jasa Teknik Group Gresik. Jurnal Sosiologi Nusantara, 7(1), 77-88.
- Surya, D.(2015). Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Suryani, & Foeh. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif. Nilacakra Publisher House.
- Suryani. (2016). Pengaruh Motivasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Ham Lampung.
- Suyono, Eliyana, & Ratmawati (2020). The Nightmare of Turnover Intention for Companies in Indonesia. Journal of Human and Social Sciences, 91, 871-888
- Tasrin et al. (2021). Evaluation Study of The Implementation of Flexible Working Arrangement in Public Sector Organization During Covid-19 Pandemic. Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi, 28(3), 143-157.

- Teja & Gusti. (2017). Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Surakarta). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19(2), 109–118.
- Turnpver in Humanitarian Sector. *Human Resource and Leadership Journa* 2(2), 47-63.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2011. (2011). Retrieved October 31, 2022. [https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/assets/uploads/peraturan/09012015\\_101207\\_uu\\_24\\_11\\_bpjs.pdf](https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/assets/uploads/peraturan/09012015_101207_uu_24_11_bpjs.pdf)
- Wibowo, & Tholok. (2019). Pengaruh Pekerjaan, Promosi, Rekan Kerja, Atasan, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus di PT Primissima Medari Sleman Yogyakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 218-136.
- Wulansari, P., Prasetyo, P., Partono, A., Putri, S. T., Ramdhani., & Abdullah. (2018). The Mediation of Job Satisfaction in The Relation of Work Stress and Turnover Intention in Hotel Industry. *Advances in Economic, Business and Management*, 65, 608-612.