

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, S. (2019). *Budaya organisasi : Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*.
- Akbar, M. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap employee engagement (studi pada karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang). *Journal of Social and Industrial Psychology*, 2(1), 10–18.
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). Validitas dan Reliabilitas Penelitian. In *Binus*.
- BUMN RI. (2020). Surat Edaran Nomor : Se-7/MBU/Q7/2020 Tentang Nilai-Nilai Utama (Core Values) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara. *Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum Kementerian BUMN*, 13, 1–3.
- Creswell, J. W. (2012). Research Design: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Mixed (Edisi Ketiga). *Pustaka Pelajar*, 311.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Vol. 1).
- Earl, B. (2010). *The Practice Of Social Research* (12 ed.). Wadsworth Cengage Learning.
- Fatmawati. (2020). *PENGARUH PERILAKU KEWIRAUSAHAAN TERHADAP KEMAMPUAN MANAJERIAL PADA PEDAGANG PAKAIAN PASAR PUSAT PASAR KOTA MEDAN*. 1(1).
- Federman, B. (2009). *Employee Engagement : A Roadmap for Creating Profits, Optimizing Performance, and Increasing Loyalty*.
- George, D., & Mallery, P. (2019). IBM SPSS Statistics 26 Step by Step. In *IBM SPSS Statistics 26 Step by Step*. <https://doi.org/10.4324/9780429056765>
- Habudin. (2020). Budaya Organisasi Habudin. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32.
- Haryono, S. (2012). *Metode Penelitian Bisnis dan Manajemen: Teori & Aplikasi*. 1–350.
- Joushan, Shindie Aulia , Syamsul, Muhammad , Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(66), 697–703.
- Khoiri, N. (2015). Metodologi Penelitian Pendidikan Ragam, Model & Pendekatan. *Prosedur Penelitian*, 5–200.
- Kusumadmo, E. (2013). *Manajemen Strategik-Pengetahuan : Aliran, Implementasi*,

Dan Metateori Dalam Manajemen Perusahaan.

Mia, W. L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi.*

Nanincova, N. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2), 1–5.

Paramita, R., Noviansyah, R., & Sulstyan, R. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif.*

Peters, J. (2019). *EMPLOYEE ENGAGEMENT.*

Rachmawati, M. (2014). EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI KUNCI MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (International Journal Review). *AMONG MAKARTI : JURNAL EKONOMI DAN BISNIS*, 6(12), 52–65.

Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis. *LEMBAGA PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR*, 4(1), 88–100.

Salim, A. (2005). *Paradigma Ilmu Pengetahuan.*

Sarah Cook. (2008). *the essential GUIDE TO EMPLOYEE ENGAGEMENT.* 240.

Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan.*

Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi.*

Tabun, M. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee engagement karyawan BAAK Univ XYZ. 1357–1368.

Thohir, E., & Agustian, A. (2020). *AKHLAK Untuk Negeri.*

Wiyanto, & Idruz, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Sinar Permaja (South Quarter). *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4), 1689.

Yustrilia, I., Sujarwo, A., & Rofiq, A. (2022). The Effect of HRM Practices on Employee Engagement With Clan Culture as Moderating Variables. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 12(01), 19–30. <https://doi.org/10.22219/mb.v12i01.14432>