

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, B. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan SMK Ksatria Jakarta. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis, & Manajemen Vol. 9 No. 1*, 41-55.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Zanafala Publishing.
- Alfida, R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat Ruang Isolasi RSAU dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. *urnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia Vol. 11 No. 1*, 35-44.
- Andreas, E. P. (2020). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Inovasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Lubuk Pakam*. Medan: Universitas Medan Area.
- Budi, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal Vol. 6 No. 2*, 83-90.
- Butarbutar, M., Anisah, H. U., Theng, B. P., Setyawati, C. y., Nobelson, Islami, P. Y., Triwardhani, D. (2022). *Metodologi Penelitian: Pendekatan Multidisipliner*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Carsel, H. S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan dan Pendidikan*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Damayanti, N. S., & Nugroho, M. I. (2021). Analisis Pengaruh Profitabilitas, Likuiditas, Dan Solvabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Di Masa Sebelum Dan Selama Pandemi Covid-19 Pada Perusahaan Sub Sektor Farmasi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2016 2021. *Jurnal Ikrath Ekonomika*, 16-27.
- Dewi, n. K., & Wibawa, I. A. (2022). Pengaruh Inovasi dan Employee Creativity terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Percetakan di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 11 No. 1*, 1-20.

- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Housekeeping Departement pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Management Tools Vol. 11 No. 2* , 193-205.
- Dinda, r., Qomari, N., & Istanti , E. (2021). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. The Univenus di Sidoarjo. *Jurnal Benchmark vol. 2 No. 1*, 70-80.
- Edison, et al. (2018). Manajemen Dan Riset Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabetaman
- Efendi, I., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Pemberian Kompensasi,Lingkungan Kerja,dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pada PT. Baru Baru Sepatu. *Prosiding Ekonomi dan Bisnis Vol. 1 No. 2*. Jakarta.
- Erny, Samdin, Nasrul, & Skotjo, E. (2022). Effects of Leadership and Innovation on Commitment and Performance of. *Italienisch Vol. 12 No.2*, 179-186.
- Fathia, M., Suharto, & Sodikin, A. (2018). Effect of leadership and discipline on employee performance through employee organization commitment Bank Jabar Banten (BJB). *International Journal of Multidisciplinary Research and Development Vol. 5 Issue 2*, 130-139.
- Fauzi, M., Alfiana, Seplyana, D., Cristianty, R., Kartika, R. D., Sudarisman, E., . . . Hikmah, N. (2021). *Pengantar Manajemen*. Sumatra Barat: Insan Cendekia Mandiri.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia Vol. 4 No. 1*, 137.
- Fikri, K., Kusumah, A., & Zaki, Z. H. (2022). *Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. Pekanbaru: LPPM Universitas Lancang Kuning.
- Ganyang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: IN MEDIA.

- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunarjo, M. (2018). Transformasi Data Ordinal ke Interval dengan Method of Successive Interval (MSI). Bina Darma.
- Habibarrahman, M. F., Kusnadi, E., & Fandiyanto, R. (2022). Pengaruh Promosi dan Fasilitas terhadap Loyalitas melalui Variabel intervening Kepuasan Pengunjung pada Hotel Rengganis Pasir Putih Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepeneur*, 1017-1028.
- Hamsinah. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Hasibuan, M. (2018). Pengantar Manajemen. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol. 3 No. 2*, 247-258.
- Hernawan, E. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Dinamika Airufindo Persada Jakarta Dengan Pengawasan Sebagai Mediator. *Jurnal Kajian Ilmiah Vol. 22 No. 3*, 293-306.
- Husaini, R. N. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan Vol. 21 No. 1*, 60-75.
- Indrajita, I. K., Sadiartha, G., & Mahayasa, I. A. (2021). Pengaruh Kreativitas dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tohpati Grafika Utama Denpasar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata Vol. 1 No. 1*, 1-13.
- Juliana, Weny, Chandra, W., Yuliana, Y., & Hutabarat, F. M. (2021). Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan di UD Sinar Jaya Tanjung Balai. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, (hal. 295-300).
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metode Penelitian (Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

- Koesomowidjojo, Mar'ih, S. R. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Kumaat, R. J., & Dotulong, L. O. (2015). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Inovasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Pelaksana Penyuluhan dan Ketahanan Pangan Kota Manado. *Jurnal EMBA Vol. 3 No. 3*, 331-340.
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022) Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi Vol. 17 No. 1*, 48-57
- Kusuma, A., Purwanto, H., & Utama, P. (2021). Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Self-Efficacy sebagai Moderasi. *Forum Ekonomi Vol. 23 No. 2*, 302-309.
- Lingiani, Badrianto, Y., Sudirman, A., Rizki, V. L., Indupurnahayu, Putra, A. D., . . . Darmastuti, I. (2022). *MSDM Pendekatan Konseptual dan Teoretis*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of Workload and Work Discipline on Employee Performance of PT. XX with Job Satisfaction as Interviening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management Vol. 2 No. 5*, 909-922.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan cetakan ke empat belas*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- _____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (S.Sandiasih, Ed.). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan Kedua*. Bandung: PT. Remaja Rosda karya Offside
- Manurung, N., & Tanjung, H. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhan Batu Utara. *Jurnal Humaniora, Vol. 5, No. 1* , 75-89.
- Nurkhotimah, S. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Sukamantri Kecamatan Tambelang. *Jurnal Manageable Vol. 1 No. 1* .

- Olivia, J., & Nurfebiaraning, S. (2019). Pengaruh Video Advertising Tokopedia Versi "Jadikan Ramadan Kesempatan Terbaik" terhadap Respon Afektif Khalayak. *Jurnal Lontar Vol. 7 No.1*, 16-24.
- Poltak, H., Ijasmadi, Sudirman, A., Nuryani, N. J., Savitri, C., Augustinah, F., . . . Bora, A. (2022). Kewirausahaan (E-Bisnis dan E-Commerce). Bandung: Media Sains Indonesia.
- Rachmania, M., & Khoiri, M. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (PERSERO) Batam. *E-Qien: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 11 No. 1* , 859-867.
- Riwukore, J. R., Yustini, T., & Likur, A. (2022). Employee Performance Based on Discipline, Workload, and Emotional Intelligence at the Dinas Sosial Kota Kupang. *Enrichment: Journal of Management*, 1857-1870.
- Rst, R., Lahat, M. A., & Susilowati, I. H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Karyawan pada PT Trisentosa Adhirajasa Jakarta. *Jurnal Akrab Juara*, 178-193.
- Sapitri, N. D., & Mahayasa, I. A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ) Vol. 4 No. 1*, 1-12.
- Sari, R. m., & Luturlean, B. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi di Sekolah Tinggi Olahraga dan Kesehatan Bina Guna Medan. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi dan Pelayanan Publik Vol. 9 No. 2*, 264-275.
- Sinambela, L. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sisca, Simammata, h. P., Grace, E., Purba, B., Dewi, I. K., Silalahi, M., . . . Sudarmanto, E. (2021). Manajemen Inovasi. Yayasan Kita Menulis.
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri

Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* Vol. 2 No. 2, 142-153.

Sudarmanto, E., Purba, S., Sitorus, S. A., Sari, A. P., Sinamarta, H. P., Hidayatulloh, A. N., . . . Handiman, U. T. (2022). *Manajemen Kreativitas & Inovasi*. Yayasan Kita Menulis.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukatin, Pahmi, Firmansyah, Suciati, F. N., Defrian, A., Purnama, A. I., . . . Kuswara, M. I. (2022). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Sleman: Deepublish .

Sukmadi. (2016). *Inovasi dan kewirausahawan*. Bandung: Humaniora.

Sulastri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussiness* Vol. 2 No. 1, 83-98.

Supeno, B., Feri, S., & Rahmat, A. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia* Vol. 4 No. 1, 134-151.

Surajinyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori, dan Aplikasi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.

Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori, dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)*. Yogyakarta: Deepublish.

Syardiansyah, & Rahman, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* Vol. 13 no. 1, 149-167.

Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, & Edison, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana .

Tamsah, H., & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kubung: CV mitra Cendekia Media.

Tarigan, B., & Priyanto, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 1-10.

Wahyuni, N. W., Sujana, I. W., & Novarini, N. A. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin, dan Efektifitas terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor DPRD Bali). *Jurnal Emas Vol. 3*, 187-199.