

ABSTRAK

Seiring dengan perkembangan pendidikan yang semakin maju, maka persaingan dunia alat peraga pendidikan semakin ketat, PT Prima Duta Nusantara melakukan strategi bersaing dan inovasi untuk agar dapat bertahan dalam persaingan yang kompetitif. Dengan adanya persaingan tersebut, peran sumber daya manusia sangat penting untuk menghadapi tantangan dalam mengelola dan mempertahankan eksistensi perusahaan. Dalam hal ini, perusahaan berusaha semaksimal mungkin untuk memperkuat penerapan disiplin kerja, beban kerja, dan inovasi serta meningkatkan kinerja karyawan agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, beban kerja, dan inovasi terhadap kinerja karyawan PT Prima Duta Nusantara. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana disiplin kerja, beban kerja, dan inovasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Prima Duta Nusantara.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan metode non-probability sampling dengan jenis sampel jenuh untuk pengumpulan data dan jumlah responden sebanyak 40 responden PT Prima Duta Nusantara. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, inovasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, disiplin kerja, beban kerja, dan inovasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel independen yaitu disiplin kerja, beban kerja, dan inovasi terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan adalah 45% sedangkan sisanya 55% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Inovasi, Kinerja Karyawan