

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, N. R., & Winarno, A. (2021). Pengaruh Worklife Balance Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bkpsdm Pemerintah Kota Cimahi. *E-Proseeding of Management*, 8(1), 455–462.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Anggara, R. W. (2020). Pengaruh Worklife Balance Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Divisi Sumber Daya Manusia ( Sdm ) Pt Bio Farma ( Persero ) Bandung ). *The Influence Of Worklife Balance And Corporate Culture On Employee Performance ( Study on Human R. E-Proceeding of Management :*, 7(2), 4174–4181.
- Amri, F, R. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Administrasi di RSUP Dr.M.Djamil Padang)*. Skripsi pada Universitas Telkom.
- Akinbowale MA, Dinesh CJ, Melanie EL. 2013. The impact of performance appraisal policy on employee performance a case study of guaranty trust Bank in Nigeria. *Mediterranean Journal of Social Sciences* 4(14): 677–686.
- Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(3), 98–105.
- Alsiah, F, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan *Worklife Balance* terhadap Kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi dan Pelayanan Publik*. Volume IX Nomor 2.
- Akhmad Fauzi, Rusdi Hidayat. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga.
- Bintang, S., & Astiti, D. (2016). Work Life Balance dan Intensi Turnover pada Pekerja Wanita Bali di Desa Adat Sading, Mangupura, Badung. *Jurnal Psikologi Udayana*, 3(3), 382-394. Retrieved from OJS Unud.
- Balance, P. W., Kerja, S., & Shakila, M. (2022). ( *Studi Kasus Pada Auto 2000 Kediri Hasanudin* ). 2(3).
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Penerbit Aksara Timur.
- Badaruddin. (2021). *Quality of Worklife , Organizational Citizenship Behaviour dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia. Jurnal Mirai Manajemen*. Vol 6, No 3 (2021), Pages 19 - 35
- Dewi, A. A., Lau, E. A., & Latif, I. N. (1945). *Korpri Sangatta*.
- Delecta, P. (2011). *Work Life Balance* . International Journal of Current Research Vol. 33, Issue, 4, pp.186-189.
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resource Management*. United States America: Pearson Education.
- Ekhsan, Muhamad. (2019).Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*. Volume 13,No 1.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

- Efendi, S., Purwanto, A., & Sugiono, E. (2020). The Effect of Work from Home , Work Life Balance , and Work Motivation on Job Satisfaction and Their Impact on the Performance of Non-Lecturer Education Personnel at Pertamina University Jakarta. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 5382–5397.
- Farisi, S., Irnawati, J., Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, Vol. 4, No. 1, April 2020 : 15-33.
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom, IV(1)*, 125–135.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(3), 130–138.
- Hamali, A.Y. (2017). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Harlie. M. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalog di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10 No. 4 D, 860–867.
- Handoko. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Helmi, A. F. (2018). Pengertian Kedisiplinan Kerja. *Buliton Psikologi*, 53(9), 335.
- Hudson. (2005). *The Case for Work-Life Balance. 20:20 Series*. E-book The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis : Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Jalil, R., Perizade, P. H. B., & Widiyanti, H. M. (2019). Effect of Training and Work Discipline on Employee Performance PT PLN (Persero) Power Plants Control Unit Keramasan. *International Journal of Management and Humanities*, 3(11), 37–42.
- Kasmawati. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sermani Steel Makassar*. 1–79.
- Kirana, I. B. G. A., Sriathi, A. A. A., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 26–30.
- Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1257–1266.
- Kasmir . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674.
- Lestari, P., Violinda, Q., & Gultom, H. C. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA di Kota Semarang Pada Saat Pandemi COVID-19. *Jurnal Psikologi Ilmiah*, 12(3), 307–315.
- Lufitasari, E., Mochklas, M., & Soelistya, D. (2020). Employee Performance Pt. Millenium Pharmacon International Tbk: Quality Of Human Resources (Hr) And Information Systems Of Millenium Pharmacon International (Simp). *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(03), 256–264.
- Luwuk, O. J. S. U., & Luwuk, U. M. (2018). 230961575.
- Mirai, J., Vol, M., By, P., & Amkop, S. (2021). *Behaviour dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Dosen*. 6(3), 19–35.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2).
- Maulia Shakila, Sri Wahyuni Mega, & Nuril Aulia Munawaroh. (2022). Pengaruh Worklife Balance, Stres Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Auto 2000 Kediri Hasanudin). *Cemerlang : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 308–320.
- Ngalimun. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *Parameter*, 4(2).
- Nurchaya, G. A. and Sary, F. P. (2018) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Arah Enviromental Indonesia BAG. Surakarta. *e-Proceeding of Management*, 5(1), pp. 303–310.
- Ola K, Klaus M. (2012). An Empirical study of performance appraisal and career opportunities. *International Journal of Business and Management*. 7(1): 22–35.
- Orocomna, C., Tumbel, T. M., & Asaloei, S. I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Dharma Utama (Duta Paint) Kota Baru. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 66–72.
- Pangemanan F., L., Pio R., J., Tumbel T., M. (2017). *Pengaruh Work-life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan kerja*. Skripsi pada Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38.
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66.
- Prasasti, F. A., Hutagaol, M. P., & Affandi, M. J. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Melalui Faktor Pendorong Motivasi (Studi Kasus: Bank Xyz Kcu Bekasi). *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(3), 248–257.

- Puspitasari, A. S., & Darwin, M. (2021). Effect of Work-Life Balance and Welfare Level on Millennial Employee Performance Through Work Engagement. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 334–344.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543.
- Priyatno, Duwi. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.
- Rumawas, Wehelmina, Jeky K R Rolos, & Sofia A P Sambul. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 6 No. 4 Tahun 2018 ISSN:2338-9605.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2012). *Management, Eleventh Edition*. (United States of America: Pearson Education Limited).
- Robbins. Stephen P. dan Judge. Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi Buku I dan II Edisi 12*, Penerjemah Diana Angelica, dkk. Salemba Empat, Jakarta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Human Capital Management*. Penerbit. In Media. Bogor.
- Rovinda, S, P. (2021). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati*. Skripsi pada Universitas Telkom.
- Rahmadhani, Tri Suci (2020) *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Swastisiddhi Amagra Pks Bina Baru Kabupaten Kampar, Riau*. Other thesis, Universitas Islam Riau.
- Rahman, A., Fathorrahman, F., & Karnawati, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Praktik Sumber Daya Manusia Dan Pasar Tenaga Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 6(2), 164-178.
- Rochman Jalil, Badia Perizade, & Marlina Widiyanti. (2019). Effect of Training and Work Discipline on Employee Performance PT PLN (Persero) Power Plants Control Unit Keramasan. *International Journal of Management and Humanities (IJMH)*, 3(11), 37–42.
- Riduwan, dan Kuncoro,Engkos Ahmad. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung : Alfabeta.
- Sarwono, J., & Budiono, H. (2013). *Statistik Terapan: Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertai (Menggunakan SPSS, AMIS dan Excel)*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sujarweni, V. W. (2016). *Metodologi Penelitian (Bisnis dan Ekonomi)*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sugiyono. (2019). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Suliyanto (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Siregar, Syofian. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Simarmata, N., Sir, Z. M. E., & Pristiyono, P. (2022). The Influence of Work Discipline, Work Environment, and Work Productivity, on Employee Performance at the Youth and Sports Office, Culture and Tourism of Labuhanbatu Regency. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(3), 394-401.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif (Cetakan 1)*. Nilacakra Publishing House.
- Suhaila, S., Suryani, W., & Pribadi, T. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brataco Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 153–160.
- Sinambela, P.L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syawaludin. (2022). The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at Setia Mitra Hospital, South Jakarta. *IJEIT: International Journal of Education, Information Technology and Other*, 5(2), 263–270.
- Sutanjar, Tatan, dan Oyon Saryono. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*. Volume 3, no. 2.
- Sembiring, D., Thane, S., & Badaruddin, I. I. (2019). Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia (Studi Pada Kantor Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Jayapura). *The Journal of Business and Management Research*, 2(2), 233–242.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima (Edisi Revisi)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Showkat S. 2013. Performance appraisal in banking organizations. *Journal of Arts, Science and Commerce. Researchers World* 3(1): 66–79.
- Thevanes, N. and Mangaleswaran.T (2018). Relationship between Work-Life Balance and Job Performance of Employees. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. 20(5. Ver. I): 11-16.
- Tio, D., & Rustam, T. A. (2018). *Pt Istana Citra Indah*.
- Wolor, C. W., Solihkah, S., Fidyallah, N. F., & LESTARI, D. P. (2020). Effectiveness of E-Training, E-Leadership, and Work Life Balance on Employee Performance during COVID-19. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 443–450.