

## ABSTRAK

Jaya Agung Plastik merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang distributor plastik alat kebutuhan alat rumah tangga. Jaya Agung Plastik melakukan distribusi barang tidak hanya didaerah jawa tengah saja tetapi pengiriman barang hingga daerah Indonesia daerah timur seperti Nusa Tenggara Barat, Nusa Tenggara Timur hingga Papua Barat. Jaya Agung Plastik mengalami penurunan target *packaging* barang karena ada pengurangan jumlah karyawan pada divisi *packaging*. Dengan jumlah karyawan pada divisi tersebut terbatas kemungkinan karyawan mengalami beban kerja yang tinggi. Perancangan yang dilakukan mengetahui berapa besarnya beban kerja yang dialami oleh karyawan divisi *packaging* sehingga dapat dilakukan untuk rancangan perhitungan jumlah karuawan pada perancangan ini.

Perancangan ini adalah bertujuan menganalisis beban kerja karyawan menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE). Tahapan yang dilakukan dalam perancangan ini mengidentifikasi permasalahan yang terjadi pada perusahaan, menentukan alternatif solusi yang digunakan, batasan masalah, kemudian melakukan proses perancangan kebutuhan jumlah karyawan, indentifikasi proses dan kebutuhan waktu kerja, indentifikasi standar kelonggaran, selanjutnya melkaukan perhitungan beban kerja, menganalisis jumlah karyawan eksisting dengan hasil peritungan yang sudah dilakukan. Melakukan verifikasi hasil rancangan yang sudah dilakukan.

Hasil perhitungan beban kerja dengan metode *Full Time Equivalent*. Ada karyawan mengalami beban kerja  $>1,28$  atau dapat dikatakan *overload* dan  $0,99-1,28$  atau dapat dikatakan normal. Setelah mendapatkan hasil dari rancangan yang digunakan adalah menverifikasi rancangan jumlah karyawan yang dibutuhkan dan jabatan yang dibutuhkan. Setelah itu evaluasi hasil *job description* and *job specification*.

**Kata kunci :** Beban kerja, *Full Time Equivalent* (FTE), *Job Description*, *Job Specification*