

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peran penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Dalam mencapai tujuan perusahaan dibutuhkan motivasi karyawan yang tinggi agar dapat menghasilkan kinerja yang baik. Terciptanya motivasi kerja yang baik dipengaruhi oleh balas jasa atau imbalan yang diberikan oleh perusahaan. Balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawan berbagai macam bentuknya, diantaranya pemberian kompensasi. Kompensasi adalah pendapatan yang diterima seorang pekerja sebagai balasan dari pekerjaan yang diberikannya. Hal ini diberikan kepada para pekerja agar pada diri mereka timbul motivasi yang lebih besar untuk berprestasi bagi organisasi.

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pemberian kompensasi pada PT Matahari Departement Store BIP, untuk mengetahui motivasi kerja karyawan pada PT Matahari Departement Store BIP, dan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh pemberian kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Matahari Departement Store BIP.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 70 karyawan di PT Matahari Departement Store BIP. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh (sensus) dan data tersebut diolah dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana sedangkan dalam proses pengolahan data menggunakan bantuan program *Microsoft Excel 2010* dan *SPSS 20.0 for Windows*

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X) berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan (Y) di PT Matahari Departement Store BIP. Hal ini didapat dari hasil analisis data dan hasil pengujian hipotesis dengan *R square* sebesar 0,876 atau 87,6% yang mempunyai arti kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 87,6% sedangkan sisanya yaitu 12,4% dipengaruhi variabel lain di luar variabel yang diteliti.

Kata Kunci: Kompensasi dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

Human Resources have important rule to achieve company's goal. High employees motivation needed to achieve good performance wages given by the company influence establishment of good work motivation. Wages come in many forms, one of the examples is compensation. Compensation is income received by worker as feedback of his/her work. This compensation given to workers so they can emerge bigger motivation for better performance.

This research aims to understand compensation at BIP's Matahari Departement Store Incorporated, to understand employees work motivation at BIP's Matahari Departement Store Incorporated, and to understand effect of compensation to employee work motivation at BIP's Matahari Departement Store Incorporate.

This research uses descriptive method. Data achieve by distributing questionnaires to 70 employees at BIP's Matahari Departement Store Incorporated. Sampling achieve by using sensus sampling technique, the data processed by using descriptive analysis dan simple linear regression analysis, while data processing uses Microsoft Excel 2010 and SPSS 20.0 for Windows.

The result of this research show compensation variable (X) significantly influenced employee work motivation (Y) at BIP's Matahari Departement Store Incorporated. Data analysis result and hipotesis test result show that Rsquare in the amount of 0,876 or 87,6% means compensation significantly influences employee work motivation in the amount of 87,6% and the rest 12,4% influenced by other variables.

Keywords: Compensation and Work Motivation