

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menjelaskan pengaruh promosi jabatan struktural terhadap motivasi kerja pegawai kantor pusat Badan Pemeriksa Keuangan Negara Republik Indonesia. Penelitian ini menjelaskan berapa besar promosi jabatan struktural mempengaruhi motivasi kerja pegawai. Pada penelitian ini, terdiri dari dua variabel : variabel promosi jabatan struktural (X) dan variabel motivasi kerja pegawai (Y), dimana dapat diklasifikasikan kedalam dua jenis variabel, yaitu variabel independen dan variabel dependen.

Beberapa metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, interview, dan dokumentasi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kausalitas dan metode data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan juga teknik yang digunakan adalah survey. Data dikumpulkan dengan mengajukan 37 pertanyaan terhadap 316 responden, kemudian data diolah menggunakan SPSS *versi 16 for windows*. Analisis yang dilakukan dalam penelitian ini diantaranya adalah Uji validitas, Uji reliabilitas, Uji T, Uji determinasi dan Uji hipotesis.

Hasil dari uji validitas dan uji reliability menunjukkan bahwa variabel promosi jabatan struktural dan variabel motivasi kerja pegawai telah valid dan reliable. Hasil analisis variabel promosi jabatan **sangat baik** karena menunjukkan nilai persentase sebesar 85%, berarti responden berpendapat bahwa promosi jabatan dilakukan dengan sangat baik, seperti pengalaman, pendidikan, kesetiaan, kejujuran, tanggung jawab, kepandaian bergaul, prestasi, inisiatif dan kreatif berada dalam kategori sangat baik. Untuk hasil keseluruhan dari motivasi kerja pegawai nilai yang diperoleh 80,6%, berarti menurut seluruh pegawai kantor pusat jabatan struktural secara keseluruhan termasuk dalam kategori **Baik**. Untuk hasil uji t menunjukkan promosi bernilai  $(26,219) > t$  tabel  $(1,967)$  jadi  $H_a$  diterima, artinya promosi jabatan struktural berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai kantor pusat BPK RI.

Penulis menyarankan agar organisasi tetap mempertahankan dan meningkatkan lagi motivasi pegawai kantor pusat BPK RI yaitu dengan cara memberikan promosi dengan cara bersih, transparan, dan profesional.

**Kata kunci : Promosi jabatan, Motivasi kerja, Jabatan struktural.**