

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peran yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan agar tercapai kinerja yang maksimal. Dari sekian upaya yang dapat dilakukan perusahaan dalam mencapai kinerja tersebut diantaranya menerapkan kepemimpinan dan mewujudkan lingkungan kerja fisik yang berkualitas. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan di DAPEN Telkom Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *non probability sampling* yang digunakan adalah *sampling jenuh* 69 karyawan Dana Pensiun Telkom. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kinerja karyawan pada Dana Pensiun Telkom sudah berada dalam kondisi baik. selain itu, berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dana Pensiun Telkom.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan.