

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum Sekretariat Bagian Pengadaan Barang dan Jasa Kabupaten Mimika Papua	1
1.1.2 Logo Organisasi	1
1.1.3 Visi dan Misi.....	2
1.1.4 Struktur Organisasi Bagian Pengadaan Barang dan Jasa Kabupaten Mimika Papua	2
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Kegunaan Penelitian.....	12
1.5.1 Kegunaan Teoritis.....	12
1.5.2 Kegunaan Praktis	12
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2 Fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3 Pengertian Motivasi Kerja	16
2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	17
2.1.5 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	20

2.1.6 Dimensi Motivasi Kerja.....	21
2.1.7 Pengertian Disiplin Kerja.....	21
2.1.8 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.1.9 Dimensi Disiplin Kerja	23
2.1.10 Pengertian Kinerja	24
2.1.11 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja.....	25
2.1.12 Dimensi Kinerja	26
2.1.13 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.1.14 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.2.1 Penelitian Terdahulu Skripsi.....	28
2.2.2 Jurnal Nasional	34
2.2.3 Jurnal Internasional.....	39
2.3 Kerangka Pemikiran	44
2.4 Hipotesis Penelitian	46
2.5 Ruang Lingkup Penelitian	46
2.5.1 Variabel Penelitian.....	46
2.5.2 Lokasi dan Objek Penelitian	46
2.5.3 Waktu Penelitian.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	47
3.2 Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel	48
3.2.1 Definisi Variabel Penelitian.....	48
3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian	49
3.3 Skala Pengukuran	51
3.4 Tahapan Penelitian	52
3.5 Populasi dan Sampel	53
3.5.1 Populasi.....	53
3.5.2 Sampel	54
3.7 Teknik Pengumpulan Data	54
3.8 Metode Analisis Data dan Uji Hipotesis	55
3.8.1 Uji Instrumen	55
3.8.2 Uji Validitas.....	55
3.8.3 Uji Reliabilitas	57

3.8.4 Analisis Deskriptif	59
3.8.6 <i>Method Of Successive Interval</i> (MSI).....	61
3.8.7 Analisis Regresi Linier Berganda	61
3.8.8 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	62
3.8.9 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	63
3.8.10 Koefisien Determinasi	64
3.8.5 Analisis Verifikatif	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	65
4.1 Pengumpulan Data	65
4.2 Karakteristik Responden	65
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	68
4.3 Hasil Penelitian.....	69
4.3.1 Analisis Deskriptif	69
4.3.2 <i>Method of Successive Internal</i> (MSI).....	84
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	84
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	87
4.3.4 Uji Hipotesis	88
4.4 Pembahasan Hasil penelitian.....	91
4.4.1 Variabel Motivasi Kerja.....	91
4.4.2 Variabel Disiplin Kerja.....	92
4.4.3 Variabel Kinerja Karyawan	92
4.4.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara Parsial dan Simultan	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran.....	94
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	94
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	95
DAFTAR PUSTAKA	97