

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia sebagai salah satu unsur penting untuk menunjang kinerja organisasi, sehingga mempunyai peranan penting dalam upaya meningkatkan kinerja Pegawai, Knowledge Management yang merupakan salah satu unsur yang dapat meningkatkan Sumber Daya Manusia dalam upaya berkesinambungan yang strategis untuk meningkatkan kinerja Pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *knowledge management* seperti dukungan pemimpin, pelatihan dan kesempatan belajar karyawan, dan lain lain, terhadap kinerja pegawai BKPSDM Kota Padang.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Metode *sampling* yang digunakan adalah *metode sampel jenuh / sensus*. Data yang diperoleh berasal penyebaran kuesioner kepada 62 responden pegawai BKPSDM Kota Padang terdiri dari 27 butir pernyataan. Dalam menjelaskan hasil penelitian, teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Hasil uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa kuesioner yang digunakan valid dan reliabel sehingga dapat mendukung penelitian yang dilakukan.

Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif *knowledge management* terhadap kinerja pegawai BKPSDM Kota Padang dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,350. Hasil nilai koefisien determinasi *Knowledge Management* memiliki pengaruh sebesar 0,916 atau 91,6% terhadap kinerja Pegawai.

Dalam pengelolaan *Knowledge Management* dan kinerja kerja Pegawai yang tepat akan membantu Instansi dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki, untuk lebih memperhatikan lagi *Knowledge Management* Pegawai agar lebih baik lagi.

Kata Kunci: *Knowledge Management*, Kinerja