

DAFTAR PUSTAKA

- Emelia Sari, S. M. (2021). PERANCANGAN MAINTENANCE SCORECARD DAN PENGGUNAAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS DALAM PENENTUAN BOBOT KEY PERFORMANCE INDICATOR (STUDI KASUS DI PT EMHO).
- Franceschini, F., Galetto, M., & Maisano, D. (2015). *Designing Performance Measurement Systems*. Springer.
- Indarwati, P., Narto, & Tarigan, Z. J. (2017). PERANCANGAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA MENGGUNAKAN METODE PRISM PERFORMANCE (STUDI KASUS DI PT. POLOWIJO). *Prosiding SNST ke-8*.
- Issar, G., & Navon, L. R. (2016). *Operational Excellence: A Concise Guide to Basic Concepts and Their Application*. Switzerland: Springer.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (1996). *Translating Strategy into action the Balanced Scorecard*.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (2006). *Alignment: Using the Balanced Scorecard to Create Corporate Synergies*. Harvard Business School.
- Mahmudi, A. A., Surarso, B., & Subagio, A. (2014). Kombinasi Balanced Scorecard dan Objective Matrix Untuk Penilaian Kinerja Perguruan Tinggi. *Jurnal Sistem Informasi Bisnis*.
- Niven, P. R. (2001). *Balanced Scorecard Step-by-Step: Maximizing Performance and Maintaining Results*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Niven, P. R. (2014). *Balanced Scorecard Evolution: A Dynamic Approach to Strategy Execution*. New Jersey: Wiley.
- Noir, M. (2004). *Essentials of Balanced Scorecard*. Hoboken, New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Parmenter, D. (2015). *Developing, Implementing and Using Winning KPIs*. Wiley.
- Rahmatullah, S., Katili, P. B., & Wahyuni, N. (2017). Analisa Produktivitas Pada Divisi Produksi PT. XYZ Menggunakan Metode Objective Matrix (OMAX). *Jurnal Teknik Industri*.
- Sari, R. A., Yuniarti, R., & Safitri, F. R. (2018). Evaluasi Kinerja Perusahaan Berdasarkan Perspektif Organisasi, Proses, dan Staf Berbasis AHP dan OMAX. *Jurnal Teknik Industri*, 49-53.
- Setiowati, R. (2017). Analisis Pengukuran produktivitas Departemen Produksi dengan Metode Objective Matrix (OMAX) pada CV. Jaya Mandiri. *Faktor Exacta*, 199-206.
- Widayati, Q. (n.d.). RANCANGAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS.