

DAFTAR PUSTAKA

- A. Susanty, dan S. W. Baskoro. (2012). Pengaruh Motivasi kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) APD Semarang. Universitas Diponegoro
- Ahidi, U. D. (2020). Covid 19 dan Work From Home. Cetakan Pertama. *Desanta Muliavisitama*.
- Aji, H. d. (2022). Analisis pengaruh work from home terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderating. *Diponegoro journal of management Volume 11, Nomor 2, Tahun 2022*.
- Arikunto. (2020). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashal, R. A. (2020). Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 14(2), 223-242.
- Bandari, A. S. (Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia). 2016. Peranan Pelatihan dan Kinerja Karyawan pada unit Perencanaan PDAM Tirta Musi Rambutan, 10-21.
- Baskoro, S. W. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerjasama Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *Jati Undip, Vol VII, No 2*.
- Dwi, Icha. (2021). Pengaruh *Work From Home* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Saat Pandemi (Studi Kasus Jam Krindo). Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Duta Mustajab, A. B. (2020). *Working From Home Phenomenon As An Effort To Prevent COVID-19 Attacks And Its Impacts On Work Productivity. The International Journal Of Applied Business*, 13-21.
- Ekasari, N. e. (2022). *The Effect of Work from Home (WFH) and Work Discipline on Employee Performance Through Work-Life Balance (WLB) in the Covid-19 Pandemic: Explanatory Study at BPKAD Office, Bondowoso Regency. Journal of International Conference Proceedings (JICP) Vol.5 No.12 pp. 112-127, May 2022*.
- Farrel, K. (2017). *Working From Home: A Double Edged Sword. Royal Society of Medicine*, 1-26.
- Fundi, A. (2022). *Effects of Work from Home Strategy on Employee Performance During the Covid-19 Pandemic: A Case of Private Universities in Kenya. Social Science Research Network (SSRN)*.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 255*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hasibuan, M. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kuncoro, E. &. (2013). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Malayuja, J. S. (2022). Pengaruh *work from home* dan fleksibilitas jam kerja terhadap kinerja pegawai pada direktorat jenderal pajak di kpp pratama lubuk pakam. *Prosiding Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dharmawangsa*.
- Nurhasanah, Dewi. (2021). Pengaruh *Work From Home* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Selama Pandemi Covid-19 (Studi di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Soekarno Hatta Bandung). Telkom University
- Paramban, C. d. (2022). Pengaruh *work from home* (wfh) terhadap kinerja karyawan. *Intelektiva – vol 3 no 9 mei 2022*.
- Pratiwi, saski. (2021). Pengaruh kebijakan *work from home* terhadap kinerja instansi pemerintah (studi kasus pada badan pengawasan negara). Telkom university
- Sanrang, I. E. (2022). *Effect of system work from home (wfh) and communication on employee performance at pt. Ultra jaya milk industry & trading company tbk*. *Central asia and the caucasus, volume 23 issue 1 2022*.
- Sayuda, Nabila. (2017). Pengaruh *Work From Home* Terhadap Kinerja dan Motivasi (Studi Pada Karyawan *Back Office* PT. New Priok Container Terminal 1 Jakarta). Universitas Brawijaya
- Sedarmayati. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, N. d. (2021). Pengaruh *Work From Home* (WFH) terhadap Kinerja Karyawan pada

- Masa Pandemi COVID-19. *Edukatif : Jurnal Ilmu Pendidikan Volume 3 Nomor 5 Tahun 2021 Halm 3229 - 3242.*
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri, L. (2021). Pengaruh *work from home* terhadap kinerja karyawan di masa pandemi covid 19. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional Vol. 3 No. 3 Tahun 2021.*
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Susilo, D. (2020). *Revealing the Effect of Work-From-Home on Job Performance during the Covid-19 Crisis: Empirical Evidence from Indonesia. The Journal of Contemporary Issues in Business and Government 2020 Volume 26, Number 1, pp 23 - 40.*
- Tafisa, Salsabila. (2022). *Pengaruh Work From Home Terhadap Work Life Balance Karyawan Direktorat Human Capital Management PT Telkom Indonesia TLT Jakarta Selatan.* Telkom University
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Karyamanunggal Lithomas.
- Wolor, C. e. (2021). *Understanding Employee Performance During Work from Home in Indonesia. The Journal of Behavioral Science (TJBS).*