

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Kerja Terhadap *Turnover Intention* dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel *Intervening* Pada Talenta Generasi Milenial di Indonesia”. Tujuan penulisan tesis ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan jenjang pendidikan S-2 Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung. Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, kritik, saran, dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ratri Wahyuningtyas, S.T.,M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom.
2. Siska Noviaristanti, S.Si.,M.T.,Ph.D, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen
3. Ibu Dr. Dian Indiyati, S.H., S.E., M.Si, sebagai dosen pembimbing yang selalu menjadi tempat bertukar pikiran dan selalu memberikan arahan yang terbaik hingga penulis menyelesaikan tesis ini .
4. Dr. H. Riko Hendrawan, S.E., M.M., Q.I.A., selaku dosen wali.
5. Orangtua terbaik yaitu, Bapak Adam Falaha, S.E. dan Dewi Sarsantiningtyas, S.E. yang tanpa mengenal arti kata lelah dalam merawat penulis sampai akhir serta memberikan dukungan moril dan materil pada penulis hingga penulis menyelesaikan program magister.
6. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom yang telah membantu selama proses perkuliahan berlangsung.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memperlancar proses penyelesaian tesis ini dari awal hingga akhir.

Penulis,

M. Sulthan Suryo Adfa