

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	11
1.5. Batasan Penelitian	11
1.6. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PERPUSTAKAAN.....	13
2.1 Teori Terkait Penelitian dan Penelitian Terdahulu	13
2.1.1 <i>Human Resource Management</i> Teori	13
2.1.3 <i>Employee Engagement</i>	16
2.1.4 <i>Job Characteristic</i>	18
2.1.5 <i>Work environment</i>	20
2.1.6 Generasi Milenial	22
2.1.7 Penelitian Terdahulu	23
2.2 Kerangka Pemikiran.....	32
2.3. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Jenis Penelitian	34
3.2 Variabel Penelitian Tesis.....	36
3.2.1 <i>Turnover Intention</i>	37
3.2.2 <i>Employee Engagement</i>	38
3.2.3 <i>Job Characteristics</i>	41
3.2.4 <i>Work environment</i>	43

3.3	Populasi dan Sampel	47
3.3.1	Populasi	47
3.3.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	47
3.4	Pengumpulan Data	48
3.4.1	Data Primer	48
3.4.2	Data Sekunder	48
3.5	Teknik Analisis Data	48
BAB IV HASIL ANALISIS.....		53
4.1	Analisis Deskriptif.....	53
4.1.1	Faktor Demografis	53
4.2	Analisis Deskriptif Variabel.....	55
4.3	Pengujian dan Analisis Model Pengukuran.....	58
4.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Turnover Intention (TI).....	58
4.3.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Employee Engagement	59
4.3.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Job Characteristics (JC)	60
4.3.4	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel <i>Work environment</i> (WEV)	60
4.4	Pengujian dan Analisis Model Pengukuran.....	61
4.5	Pengujian Hipotesis Penelitian	63
4.5.1	Pengujian Pengaruh Langsung	63
4.5.2	Pengujian Pengaruh Tidak Langsung.....	64
4.5.3	Uji Hipotesis	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		68
5.1	Kesimpulan.....	68
5.2	Kontribusi Penelitian	69
5.3	Implikasi Manajerial.....	71
5.4	Keterbatasan Penelitian	74
5.5	Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	75
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN.....		81