

## Daftar Pustaka

- Armstrong, M. (2006). *A Handbook Of Human Resource Management Practice* (10th ed.). Philadelphia: Cambridge University Press .
- Baribin, D. P. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia Vol 11 No 1 (2020):* .
- Gibson, J. L. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Fourteenth Edition. McGraw-Hill / Irwin. New York .
- Gómez-Mejía, L. B. (2012). *Managing Human Resources*, 7th Edition. USA: Pearson Education.
- Greenberg, J. d. (2000). Assessing Construct Validity in Organizational Research. *Administrative Science Quarterly, Vol. 7 No. 3* .
- Holil, M. d. (2010). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor Pelayanan Pajak Badan Usaha Milik Negara). *Jurnal Manajemen 5 (1)*
- Jufrizen, J. &. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*
- Nurfiani, S. (2017). Pengaruh Intensif Material, Non Material, Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT POS Indonesia (PERSERO) Tanjung Pinang. *Universitas Maritim Raja Ali Haji* .
- Robbins, S. P. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson.
- Bangun, Wilson. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cooper, Donald R. and Pamela S. Schindler. 2014. *Business Research Methods*. International Edition. New York : McGraw-Hill Companies, Inc.
- Darmawan. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dian,Masitoh Siti. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis - Vol. 04, No. 01. Maret 2013*.
- Esbach, Sybrand. 2018. *Effect of Executive Compensation on Worker Motivation and Firm Profitability*. Erasmus University Rotterdam International Bachelor Economics and Business Economics.
- Fahmi, Irham. 2018. *Manajemen Sumber daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fidiyanto, D., Warso, M. M., & Fathoni, A. (2018). Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1-17.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS IBM SPSS23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantari, Ida Ayu Indah dan I Gede Riana. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 12, 2017: 6471-6498 ISSN : 2302-8912*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana.

- Gibson, James L. et al., 2012. *Organization: Behaviour, Structure, Processes*. 14th Edition. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Gusmão, Julião Freitas dan Gede Riana. 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*. Vol. 23 No. 1, Februari 2018. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana.
- Gomez-Mejia, Luis R and David B. Balkin and Robert L. Cardy. (2012). *Managing Human Resources*. New Jersey: Pearson Education inc Publishing as Prentice Hall
- Greenberg and Baron, 2013, *Behavior in organizations understanding and managing the human side of work*, Prentice-Hall International, New Jersey.
- Habdullah, Kartini dkk. 2020. Pengaruh Kompensasi, Budaya Instansi, Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *JMM Online* Vol. 4 No. 5 Mei (2020) 774-788. ISSN 2614-0365. Universitas Wijaya Putra.
- Hair et al. 2014. *Multivariate Data Analysis, Seventh Edition*. Pearson Prentice Hal.
- Handoko 2017 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu.S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Jamjumrus, Nuchrawee. 2019. *The Influence of Total Compensation Management Affects on Employee Motivation, Employee Commitment, and Employee Performance*. Graduate School of Public Administration, National Institute of Development Administration (NIDA).
- Janićijević, Nebojša. 2021. *The Impact of Organizational Culture on Motivation*. Faculty of Economics, University of Belgrade.
- Kadek Dwiyani Ciptana Putri et al. 2019. *Effect of Self-efficacy, Competence and Compensation in Performance of Financial Manager on Motivation as Moderation*. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*. Vol. 6 No. 3, May 2019, pages: 83~93 ISSN: 2395-7492. Faculty of Economic & Business. Udayana University.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Khan, Waqas and Owais Mufti. 2012. *Effect of Compensation on Motivating Employees*. *J. Basic. Appl. Sci. Res.*, 2(5) 4616-4623, 2012 ISSN 2090-4304. Institute of Management Sciences Peshawar. Pakistan.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2018. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Malhotra, Naresh K. 2010. *Riset Pemasaran (Marketing Research)*. Edisi 4 Jilid 1. Jakarta : PT. Indeks.
- Manullang. 2018. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.

- Megantara, I. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1).
- Mondy, R.W., dan Martocchio, J.J. (2016), *Human Resource Management*, ed.14, Harlow: Pearson Education.
- Moleong, Lexy. 2014. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Narimawati, Umi. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah*. Jakarta: Penerbit Genesis.
- Nayak, Bandana et al. 2011. *Organizational Culture as Related to Motivation*. *European Journal of Social Sciences*. Vol.26 No.3 (2011). ISSN 1450-2267. Institute of Business & Computer Studies Siksha 'O' Anusandhan University, Bhubaneswar.
- Nazir, Mohammad.2017. *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nuryaman dan Veronica Christina. 2015. *Metodologi Penelitian Akuntansi dan Bisnis Teori dan Praktek*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Priansa, Donni Juni. 2017. *Perilaku Konsumen dalam Bisnis Kontemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Pungan, Andrei. 2019. *The Influence of The Organizational Culture Upon Motivation*. *International Management Conference*. The Bucharest University of Economic Studies, Romania.
- Pranitasari, Diah. 2019. Pengaru Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja serta dampaknya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Jurna l Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) | Vol 11, No. 1
- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Industri Alas Kaki Pt. Bo Kyung Pasuruan). *Journal Of Innovation In Business And Economics*, 7(2), 105-114.
- Renah, Anatalia and Djoko Setyadi. 2014. *The Influence of Organizational Culture, Working Environment and Educational Training on Motivation and Performance of Government Employees*. *European Journal of Business and Management*. Vol.6, No.30, 2014 ISSN 2222-1905. Faculty of Economic. Mulawarman University.
- Riadi, E. 2018. *Statistik SEM (Structural Equation Modeling) Dengan Lisrel*. Yogyakarta : Andi.
- Rizal,Muhamad et al. 2014. *Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Perform*. *International Journal of Business and Management Invention*. Volume 3 Issue 2, February 2014 PP. 64-79. ISSN :2319-8028. 1 Management Doctoral Program of Brawijaya University.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2018. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

- Sekaran, U & Bougie, R. 2010. *Research Method For Business: A Skill Building Approach*. Edisi 5. New York : John Wiley Sons.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- Solehudin dan Abdul Yusuf. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Singaperbangsa Karawang.
- Sudjana. 2009. *Metode Statistika*. Bandung : Tarsito.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Suhardi. 2018. *The Science Of Motivation* Kitab Motivasi. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Tika, Pabundu. 2018. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Utafakoh, Paranitha Dimulyo et al. 2018. *The Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Motivation and Performance*. Journal International of Zambrut. Volume 1, Issue 1, page 29 - 38 ISSN:2717-3151. Faculty of Economi and Bussiness. University of Jember.
- Wiyono, G. 2011. *Merancang Penelitian Bisnis: dengan alat SPSS dan SmartPLS*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.