

Pengaruh *organizational learning* dan *kepuasan kerja* terhadap *employee engagement* pada lingkungan yang agile di PT XYZ

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister

Manajemen

Program Studi Magister Manajemen

Disusun oleh:

MOH IMRON RIFAI M

2401201083



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TELKOM

BANDUNG

2022