

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, P. R. P., & Indrawati, K. R. (2019). Perbedaan keterikatan kerja berdasarkan generasi kerja karyawan pada perusahaan berkonsep THK ditinjau dari etos kerja. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(1), 46-57.
- Akbar, S. 2021. Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*, Vol. 3, No. 2 September 2018: 1-17
- Akbar, Y. K., Saudi, M. H., & Sinaga, O. (2021) Analysis of the Effect of Motivation, Competency, And Geographical Environmental Characteristics on Employee Performance: Study on Finance Directorate in Indonesia. *Review of International Geographical Education (RIGEO)*, 11(3), 184-198. Doi: 10.48047/rigeo.11.3.21
- Amegayibor, G. K. (2021). The effect of demographic factors on employees' performance: A case of an owner-manager manufacturing firm. *Annals of Human Resource Management Research*, 1(2), 127-143.
- Anggita, A., & Warsito, K. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Faktor Demografi Terhadap Kinerja Pegawai. *Diponegoro Journal of Accounting*, vol. 6 (3), pp. 381-392.
- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*, Jakarta: PT Alex Media Komputindo
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Exporthub.id. (2020). Digitalisasi Adalah Proses yang Penting di Zaman Ini! Mengapa?. Online. Diakses pada Tanggal 14 Juli 2022. <https://www.exporthub.id/digitalisasi-adalah-proses-yang-penting-di-zaman-ini-mengapa/>
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahreza, M. R., Rialmi, Z., & Suciati, R. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kpp Pratama Jakarta Pancoran. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 16(2), 87-96.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2018). *Advanced Issues in Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage.
- Hamid, M., dkk. (2019). *Analisis Jalur Dan Aplikasi Spss Versi 25*. Aceh: Sefa Bumi Persada
- Hanum, N., Joko, M. M., & Joko, P. (2020). The Influence of Competence and Knowledge management on Performance.
- Harahap, S. S., & Widyaiswara. (2019). Hubungan Usia, Tingkat Pendidikan, Kemampuan Bekerja Dan Masa Bekerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Menggunakan Metode Pearson Correlation. *Jurnal Teknovasi*, Volume 06, Nomor 02,
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134– 147.

- Indrawan, R & Yuniawati, P. (2017). *Metode Penelitian*. Refika Aditama. Nazir, M. 2014. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis (Untuk Akuntansi dan Manajemen)*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Katidjan, P., Pawirosumarto, S., & Yuliani, T. (2018). The Effect of Competence, Training, and Compensation to Employment Performance. *European Research Studies Journal*. Volume 21, (3)
- Kemenag.go.id. (2021). Kepala Biro HDI: Kemenag Tengah Bertansfromasi Menuju Layanan Berbasis Digital. Online. Diakses pada tanggal 20 Juli 2022. <https://www.kemenag.go.id/read/kepala-biro-hdi-kemenag-tengah-bertansfromasi-menuju-layanan-berbasis-digital-vxnqn>
- Kurniawan, D. A., Guswandi., & Sodikin, A. (2018). The Effect Of Competence And Motivation On Employee Performance Through Employees Capabilitieson Pt. Binasinar Amity. *International Journal Of Research Science & Management*. Vol 5(5)
- Kuntoro, Y. A., Hasan, A. M., Saputra, D. D., & Riana, D. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Pelanggan Fixpay Menggunakan SEM Dengan PLS.
- Lakip. (2020). Laporan Akuntabilitas Kinerja Tahun 2020 Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sragen.
- LAKIP Kementerian PANRB. (2020). Laporan Kinerjakementerian PANRB. Jakarta: Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi
- Laminia, D., & Muniroh, L. (2018). Hubungan Motivasi Dan Masa Kerja Dengan Produktivitas Pekerja Di Home Industry. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, Vol. 7, No. 2
- Lie, T. F., & Hotlan, S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner. *AGORA* Vol. 6 (1).
- Lubis, W. U., & Zulkarnain, Z. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Penelitian Bimbingan Dan Konseling*, 3(1).
- Mandongwe, L., & Jaravaza, D. C. (2020). Women entrepreneurial intentions in subsistence marketplaces: The role of entrepreneurial orientation and demographic profiles in Zimbabwe. *Cogent Business & Management*, 7(1), 1818365.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Martini, I. A. O., Rahyuda, I. K., Sintaasih, D. K., & Piartrini, P. S. (2018). The Influence of Competency on Employee Performance through Organizational Commitment Dimension. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. Volume 20, Issue 2.
- Martini, I. A. O., Supriyadinata, E. A. A. N. Sutrisni, K. E., & Sarmawa, I. W. G. (2020) The dimensions of competency on worker performance mediated by work

commitment. *Cogent Business & Management*, 7:1, DOI: 10.1080/23311975.2020.1794677

- Mitonga-Monga, J., Flotman, A., & Cilliers, F. V. N. (2017). Organisational citizenship behaviour among railway employees in a developing country: effects of age, education and tenure. *Southern African Business Review*, 21(1), 385-406.
- Mulyaningsih. (2018). Implementasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jendela Inovasi Daerah*, 1(2), 21-36.
- Nurcahyono., Hariyadi, B., & Mardiyati, E. (2019). The Effect Of Demography Characteristics, Remunerisation, Job Redesign On Employee Performance With Job Satisfaction As Mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, Vol. 18, Issue 5
- Pasban, Mohamad. 2016. A Review of the Role of Human Capital in the Organization. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 230 (2016) 249 – 253.
- Pawitan, G., Widyarini, M., & Nawangpalupi, C. B. (2018). Moderating effect of demographic factors and entrepreneurial phase on the relationship between entrepreneurial competencies and innovation of ASEAN entrepreneurs. *Pertanika Journal of Social Sciences and Humanities*, 26, 151-166.
- Rahman, A. (2020). Kesiapan Tenaga Kerja Hadapi Digitalisasi Jadi Tantangan Pemerintah Merdeka.com. online Diakses pada 12 Juli 2022. <https://www.merdeka.com/uang/kesiapan-tenaga-kerja-hadapi-digitalisasi-jadi-tantangan-pemerintah.html>
- Riduwan., & Kuncoro, E. A. (2017). Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur) (Cetakan ke Tujuh). Bandung: Alfabeta.
- Rino., Yuniarsih, T., Kusnendi., & Syahrizal. (2020). Memahami Perilaku Kewargaan Organisasional Untuk Kinerja Unggul. Bandung: PT Refika Aditama.
- Robbins, S. P. dan Judge, T.A. 2015. Perilaku Organisasi. Edisi Keenambelas. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruru, D. C., Kawet, L., & Taroreh, R. (2017). Pengaruh Disiplin, Motivasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Sedarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Soetrisno, Anisa Putri. 2018. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Volume VIII No. 1 Tahun 2018*
- Sholehatusya'diah. (2017). Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT. Kitadin Tenggara Seberang. *eJournal Administrasi Negara Volume 5 , (Nomor 2)*
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sippn.menpan.go.id. (2021). Sistem Informasi Pelayanan Publik Kementerian Agama Republik Indonesia Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sragen. Online.

- Diakses Pada Tanggal 14 Juli 2022. <https://sippn.menpan.go.id/pelayanan-publik/wilayah/kementerian-agama-republik-indonesia/sekretariat-jenderal/kantor-wilayah-kementerian-agama-provinsi-jawa-tengah/kantor-kementerian-agama-kabupaten-sragen>
- Sukardi., & Yuliadi. (2020). The Effect of Job Description, Motivation, And Competence On The Employee Performance of Semarang Secretary Office. SSRG International Journal of Economics and Management Studie. Volume 7 Issue 11
- Sutrisno, Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Perdana Med
- Sucahyowati, Hari. 2020. Pengaruh Komitmen dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Cilacap. Jurnal Sainara Vol 5 No. 1 September 2020
- Sudiarti, N. W., & Juliarsa, G. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Locus of Control Terhadap Kualitas Laporan Keuangan LPD. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 30(7), 1725–1737. Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/index 1725>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif (Setiyawami (ed.); 2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan ke-8). Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Tsabita, S. F., (2022). Kumparan.com. Usia Mempengaruhi Kesiapan Seseorang dalam Menerima Digitalisasi. Oline. Diakses pada Tanggal 15 September 2022. <https://kumparan.com/syifa-farah-tsabita/usia-mempengaruhi-kesiapan-seseorang-dalam-menerima-digitalisasi-1yKKTevxedV/full>
- Uhar, S. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan. Bandung: Badan Penerbit PT Refika Aditama.
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. Kelola: Journal of Islamic Education Management, 2(2). <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>
- Yunita, E. (2017). Pengaruh faktor demografis dan psikologis pada kinerja account representative direktorat jenderal pajak. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.10 (2016).