

## DAFTAR PUSTAKA

- [IRMA] Information Resources Management Association. (2012). *Human Resources Management: Concepts, Methodologies, Tools and Applications*. United States of America: Business Science Reference.
- Abubakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Adha, S., Susanto, Y., & Wandu, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61-72.
- Andreani, F., & Petrik, A. (2016). Kinerja Karyawan Sebagai Dampak Kepemimpinan Transformasi dan Kepuasan Kerja di PT Anugerah Baru Denpasar. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 18(1), 25-32.
- Angliawati, R. Y., & Maulyan, F. F. (2020). Peran Talent Management dalam Pembangunan SDM yang Unggul. *Jurnal Sain Manajemen*. 2(2), 28-40.
- Ariffin, A. D., & Said, L. R. (2016). Pengaruh Dimensi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 205-216.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Global (PT.GM). *Jurnal Ilmiah MEA*, 3(2), 184-190.
- Atatshi, E. A., Stoffers, J., & Kil, A. (2019). Factors affecting employee performance: a systematic literature review. *Journal of Advances in Management Research*. 16(3), 329-351.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Marketing and Human Resources*, 23(2), 187-193.
- Barlian, E. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Padang: Sukabina Press.
- Bataineh, K. A. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*. 12(2), 99-112.
- Batjo, N., & Shaleh, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.

- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahr Publishing.
- Carvalho, A. C., Riana, I. G., & Soares, A. C. (2020). Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*. 7(5), 13-23.
- Darmanah, G. (2019). *Metodologi Penelitian*. Lampung: CV. Hira Tech.
- Decenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2012). *Fundamentals of Human Resource Management*. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Desainlogodesign.com. (2020). *Logo Puskesmas dan Arti Filosofinya*. [online]. <https://desainlogodesign.com/logo-farmasi-apotek-nama-bagus/puskesmas>. [2 Desember 2021].
- Faiza, T. A., & Nazir, F. S. (2015). Capacity building boost employees performance. *Industrial and Commercial Training*, 47(2), 61-66.
- Gangai, K. N., & Agrawal, R. (2014), Job Satisfaction and Organizational Commitment: Is It important for Employee Performance. *International Journal of Management Business and Research*, 5(4), 269-278.
- Gunay, G. Y. (2018). Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior and Employee Performance: Sample of Edirne Financial Office Employees in Turkey. *American International Journal of Contemporary Research*. 8(1), 64-74.
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Semarang: EF Press Digimedia.
- Hamid, A., & Hazriyanto. (2019). Pengaruh Kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan PT Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, 4(2), 326-335.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(1), 1-12.
- Hendri, & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. SAMUDRA BAHARI UTAMA. *Jurnal Agora*, 5(1).
- Hermina, U. N., & Yosepha, S. Y. (2019). The Model of Employee Performance.

- International Review of Management and Marketing*, 9(3), 69-73.
- Husna, A., & Suryana, B. (2017). *Metodologi Penelitian Statistik*. Jakarta: Kemenkes RI.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Indriasari, N., Yulianti, O., & Herawati. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Bidang Sumber Daya Air Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 6(2), 139-147.
- Irmawartini, & Nurhaedah. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kemenkes RI.
- Issah, M. (2021). Perception of Fit and Job Satisfaction Among Administrative Staff in a Mid-Western University in the United States of America. *SAGE Open*. 11(2), 1-10.
- Janna, N. M., & Herianto. (2020). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS. <https://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>
- Kamaroellah, A. (2014). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Pustaka Radja.
- Khojin, N., Utami, S. N., & Syaifulloh, M. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Pembudidaya Bawang Di Sub Terminal Agribisnis Larangan. *Syntax Idea*, 2(5), 98-105.
- Korir, C. K., & Ndegwa, P. (2020). Job Satisfaction and Employee Performance at Finlays Kenya Limited in Kericho County, Kenya. *International Journal of Business Management, Entrepreneurship and Innovation*. 2(2), 82-97.
- Labola, Y. A. (2019). Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi, Bakat dan Ketahanan dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. 7(1), 28-35.
- Leavy, P. (2017). *Research Design Quantitative, Qualitative, Mixed Methods, Arts-Based, and Community-Based Participatory Research Approaches*. New York: The Guilford Press.
- Lestari, J. S., Farida, U., & Chamidah, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru. *ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 1(1), 38-55.

- Leuhery, F. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal Manajemen /SOSOQ*. 6(1), 118-133.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Jurnal Agora*, 5(1).
- Masram, H., & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Mullins, L. J., & Christy, W. G. (2016). *Management and Organisational Behaviour*. United Kingdom: Pearson.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43-53.
- Pandey, P., & Pandey, M. M. (2015). *Research Methodology: Tools and Techniques*. Buzau: Bridge Center.
- Platis, C., Reklitis, P., & Zimeras, S. (2015). Satisfaction and Job Performance in Healthcare Services. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*. 175(1), 480-487.
- Prasetio, A.P., Yuniarsih, T., & Ahman, E. (2017). Perceived Work-Life Interface and Organizational Citizenship Behavior: Are the Job Satisfaction & Organizational Commitment Mediates the Relations? (Study on Stars Hotel Employee in Indonesia). *International Journal of Human Resource Studies*. 7(2), 122-135.
- Purba et al. (2020). *Perilaku Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Purnamasari, D., & Alimuddin, M. I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. *Movere Journal*, 1(2), 201-210.
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan*. 811-816.
- Rani, I. H., dan Mayasari, M. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164-170.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur) (7th ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Rusby, Z. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Pusat Kajian Pendidikan Islam FAI UIR.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach (Seventh Edition)*. Chichester: John Wiley & Sons Ltd.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 2(1), 67-89.
- Shaikh, S. M., Shaikh, H., & Shaikh, S. (2019). The Impact of Job Satisfaction and Job Dissatisfaction on Herzberg Theory: A Case Study of Meezan Bank Limited and National Bank Limited. *International Journal of Business and Social Science*. 10(6), 143-147.
- Sihite, M. (2018). Strategi Membangun Sumber Daya Manusia Yang Berdaya Saing Tinggi. *Seminar Nasional Royal*. 1(1), 407-412.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Songgor, E. Y., & Suryana, N. M. (2019). Pengaruh Kinerja Pengawai Terhadap Efektivitas Organisasi Dikantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Manggarai Barat. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. 10(1), 19-22.
- Sugandi, D. (2018). Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Kap di Bandung). *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(3), 65-81.

- Supratiknya, A. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dalam Psikologi*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Sutedjo, S. A., dan Mangkunegara, P. A. (2013). “Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera”. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 123.
- Tangkuman, K., Tewal, B., & Trang, I. (2015). Penilaian kinerja, pemberian reward dan punishment, Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 3(2), 884-895.
- Walangantu, A. R., & Sumampouw, H. J., & Tarore. H. S. (2018). Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(3), 79-85.
- Waqas, A., Bashir, U., Sattar, M. F., Abdullah, H. M., Hussain, I., Anjum, W., Ali, M. A., & Arshad, R. (2014). Factors Influencing Job Satisfaction and Its Impact on Job Loyalty. *International Journal of Learning & Development*, 4(2), 141-161.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep)*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Jurnal Agora*, 6(2).
- Wulansari, K. Y., & Kosasi, N. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Sekabupaten Batang Hari. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 122-126.
- Zahra, K. A., & Sudiana, K. (2022). Pengaruh Digital Literacy Dan Digital Capability Terhadap Personal Innovativeness Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Telkom University. *Jurnal Syntax Admiration*, 3(8), 1054.