

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi/tesis dengan judul “Peran Human Resource Information System (HRIS) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP VI Yogyakarta”. Tujuan penulisan skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan jenjang pendidikan S1 Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung.

Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, kritik, saran, dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ratri Wahyuningtyas, S.T., M.M. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom.
2. Bapak Deannes Isyнуwardhana, S.E., M.M., Ph.D. selaku wakil dekan 1 dan Ibu Dr. Farida Titik Kristanti, S.E., M.Si. selaku wakil dekan 2.
3. Ibu Ratih Hendayani, S.T., M.M., Ph.D. selaku kaprodi MBTI dan Ibu Dr. Fajra Octrina, S.E., M.M. selaku sekprodi MBTI.
4. Ibu Dr. Dian Indiyati, S.H., S.E., M.Si. selaku pembimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
5. Ibu Grisna Anggadwita, ST., MSM. selaku dosen wali yang telah membimbing penulis dari awal perkuliahan.
6. Kedua Orang Tua yang selalu memberikan dukungan moril maupun materiil terus-menerus kepada penulis.
7. Seluruh karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP VI Yogyakarta yang telah membantu penulis dalam penelitian ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, oleh karena itu penulis berharap adanya saran dan kritik dari para pembaca agar penulisan ini dapat disempurnakan di masa yang akan datang.