

DAFTAR PUSTAKA

- Adel, H. M., & Younis, R. A. (2021). Interplay among blockchain technology adoption strategy, e-supply chain management diffusion, entrepreneurial orientation and human resources information system in banking. *Emerald Insight*, 1-28.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafala.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 64-69.
- Begum, H., Bhuiyan, F., Alam, F., Awang, A. H., Masud, M. M., & Akhtar, R. (2020). Cost Reduction And Productivity Improvement Through HRIS. *International Journal of Innovation and Sustainable Development*, 185-198.
- Beulen, E. (2009). The contribution of a global service provider's Human Resources Information System (HRIS) to staff retention in emerging markets. *Emerald Indight*, 270-288.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Diana, & Kurniawan. (2014). Evaluasi Penerimaan Kinerja Human Resource Information System Universitas Bina Darma. *Jurnal Ilmiah MATRIK*, 71-80.
- Digdowniseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Eknonomi Dan Bisnis*. Jakarta: Lembaga Penerbitan Universitas Nasional.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- F, M. H., & S, N. P. (JUPITER (Jurnal Pendidikan Teknik Elektro)). Pengembangan Human Resource Information System (HRIS) untuk Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Perguruan Tinggi. 1-12.
- Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJAKARYAWAN PT. XYZ. *Jurnal Mitra Manajemen*, 990-1001.

- Fenando, Santi, R., & Afrianni, N. H. (2019). Pemanfaatan Human Organization Technology-Net Benefit untuk Mengukur Sistem Informasi E-Ticketing pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero). *Jurnal Sistem Informasi*, 27-38.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, M., Hidayat, H., & Fanani, M. R. (2022). Peranan Penerapan HRIS dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pisma Putra Textile. *Jurnal Manajemen (Edisi Elektronik)*, 32-43.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hendrik, J., Barusman, A. P., & Habbiburahman. (2016). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Visionist*, 34-41.
- Hikmawan, T., & Santoso, B. (2020). HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEM TO IMPROVE EMPLOYEE PERFORMANCE. *Dinasti International Journal of Management Science*, 578-584.
- Hosnavi, R., & Ramezan, M. (2010). Measuring the effectiveness of a human resource information system in National Iranian Oil Company: An empirical assessment. *Emerald Insight*, 28-39.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi Dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Johnson, R. D., & Diman, K. (2017). An Investigation of the Factors Driving the Adoption of Cloud-Based Human Resource Information Systems by Small and Medium Sized Businesses. *Emerald Insight*, 1-31.
- Jonni, M., & Husein, S. M. (2016). Perancangan Aplikasi Human Resource Information System (HRIS) Berbasis Website Pada PT. Super Tata Raya Steel. *Jurnal Teknik*, 102-114.
- Juliandi, A., Irfan, Manurung, S., & Satriawan, B. (2018). *Mengolah Data Penelitian Bisnis Dengan SPSS*. Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah AQLI.

- Kamaroellah, A. (2014). *Manajemen Kinerja (Konsep, Desain, Implementasi, dan Penilaian Kinerja)*. Surabaya: Buku Pustaka Radja.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik) Cetakan Kesatu*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- KAYGUSUZ, İ., AKGEMCI, T., & YILMAZ, A. (2016). THE IMPACT OF HRIS USAGE ON ORGANIZATIONAL EFFICIENCY AND EMPLOYEE PERFORMANCE: A RESEARCH IN INDUSTRIAL AND BANKING SECTOR IN ANKARA AND ISTANBUL CITIES. *International Journal of Business and Management*, 14-52.
- Lee, J., Lapira, E., Bagheri, B., & Kao, H.-a. (2013). Recent Advances And Trends In Predictive Manufacturing Systems In Big Data Environment. *Manufacturing Letters*, 38-41.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mustafidah, H., & Suwarsito. (2020). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Purwokerto: UM Purwokerto Press.
- Nagendra, A., & Deshpande, M. (2014). Human Resource Information Systems (HRIS) in HR Planning and Development in Mid to Large Sized Organizations. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 61-67.
- Naidah. (2009). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen (SIM) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Metro Batavia Air Distrik Makassar. . *Balance: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 73-83.
- Ng, S. T., Skitmore, R. M., & Sharma, T. (2001). Towards a Human Resource Information System for Australian Construction Companies. *Engineering, Construction and Architectural Management*, 238-249.
- Nugrahani, A., & Wulansari, P. (2018). Pengaruh Penerapan Talent Management Terhadap Pengembangan Karier Pegawai “ Studi Kasus Pada Seluruh Pegawai Dibawah Anggota 1 Bidang Administrasi Dan Umum Badan Pengusahaan Batam. *eProceedings of Management*, 354-359.
- Permata, R. E., & Nurahman . (2019). Human Resources Information System (HRIS) Di PT. Sarmiento Parakantja Timber Berbasis Web. *Jurnal Penelitian Dosen Fikom*.

- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 69-85.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL INSPIRASI BISNIS & MANAJEMEN*, 21-30.
- Prayogo, L., Pranoto, B. S., & Purba, H. H. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Human Resource Index (HRI). *Jurnal Teknik Industri*, 10-15.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Pushpasiri, G., & Pushpasiri, G. (2021). The Impact Of Human Resources Information System On Non-Executive Employees' Performance With Special Reference To Manufacturing Industry. *International Conference on Business Research*, 293-309.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rusjiana, J. (2016). PENGARUH SISTEM INFORMASI SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. RABBANI BANDUNG. *Jurnal Computech & Bisnis*, 21-29.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, S. A. (2015). Aplikasi Human Resources Information System (HRIS) Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank BJB, Tbk. *Perpustakaan Unikom*, 1-16.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi Dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Siregar, B. (2017). Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Simantek*, 31-39.

- Spero, J. C., McQuide, P. A., & Matte, R. (2011). Tracking and monitoring the health workforce: a new human resources information system (HRIS) in Uganda. *Human Resources for Health*, 1-10.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supriyadi, E. (2014). *SPSS+Amos Statistical Data Analysis Perangkat Lunak Statistik Mengolah Data Untuk Penelitian*. Bogor: In Media.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tsauri, S. (2014). *MANAJEMEN KINERJA*. Jember: STAIN Jember Press.
- Ulfatin, N., & Triwiyanto, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yusof, M. M., Paul, R. J., & Sterg, L. K. (2006). Towards a Framework for Health Information Systems Evaluation. *Proceedings of the 39th Hawaii International Conference on System Sciences*, 1-10.