

ABSTRAK

Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting organisasi dalam pencapaian tujuan. Menciptakan lingkungan kerja yang baik dapat membuat kinerja karyawan organisasi tersebut meningkat. Lingkungan kerja memiliki pengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil data kinerja perusahaan (KPI) dan kinerja karyawan (SMK) pada tahun 2019 dan 2020 yang ada pada PT. Taspen (Persero) KCU Semarang hasilnya sudah baik, tetapi hasil tersebut belum memenuhi target yang ditetapkan oleh perusahaan. Selain itu, berdasarkan data hasil survey lingkungan kerja yang dilakukan oleh PT. Taspen (Persero) dapat terlihat bahwa ditemukan beberapa kekurangan pada beberapa ruang lingkup.

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Lingkungan kerja fisik pada PT. Taspen (Persero) KCU Semarang, bagaimana Lingkungan kerja non fisik pada PT. Taspen (Persero) KCU Semarang dan seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Taspen (Persero) KCU Semarang. Penelitian ini akan dilakukan pada PT. Taspen (Persero) KCU Semarang.

Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner yang dibuat menggunakan *Google Form* dan akan disebarakan kepada seluruh responden yaitu karyawan PT. Taspen (Persero) KCU Semarang. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Sederhana menggunakan *software* pengolahan statistik yaitu SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (Persero) KCU Semarang, dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($54.409 > 3.128$) dan signifikansi ($pvalue$) $0.000 < 0.05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat dinyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan di PT. Taspen (Persero) KCU Semarang.

Diharapkan pihak PT. Taspen (Persero) KCU Semarang melakukan perbaikan kelembaban udara, hubungan baik antar karyawan maupun bawahan dan ketepatan waktu dalam bekerja karena berpengaruh dengan hasil pekerjaan karyawan.

Kata kunci: Lingkungan kerja fisik, Lingkungan kerja non fisik dan Kinerja karyawan.