

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, A. (2018). *Perilaku dan Teori Organisasi*. Malang: Media Nusa Creative.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bohlander, G., & Snell, S. (2010). *Principles of Human Resource*. Canada: Cengage Learning EMEA.
- Dahlan, Hasim, & Hamdan. (2017). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi. *Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, Vol 4 no 2 69 - 75.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif* . Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Darmawan, D. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif. Cetakan Kedua*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Gita, R., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, 161-170.
- Handojo, W., Ahmed, A., Nur Apiani, D. I., & Johan, J. (2021). Analisis tipe gaya kepemimpinan yang berpengaruh terhadap kinerja . 145 - 158.
- Hasibuan, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ismail, A., Mohamad, M., Mohamed, H., Rafiuddin, N., & Zhen, K. (2011). Transformational and Transactional Leadership Styles as a Predictor of Individual Outcomes. *Theoretical and Applied Economics*, Vol. 17 No. 6(547), pp. 89 – 104.
- Italiani, F. A. (2013). Pengaruh A=Gaya Kepemimpinan Transformasional dan

Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT Semen Gresik.
Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol 6 11 - 18.

Jyoti, J., & Bhau, S. (2015). Impact of Transformational Leadership on Job Performance: Mediating Role of Leader–Member Exchange and Relational Identification. *Sage Open*, 1-13.

Kenton, W. (2020, September 28). *Business Leaders*. Retrieved from Investopedia:
<https://www.investopedia.com/terms/h/hersey-and-blanchard-model.asp#:~:text=The%20Hersey%2DBlanchard%20Model%20suggests,%2Drelevant%20and%20relationship%2Drelevant>

Khalis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 3.

Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 3. Malang: administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.

Mansor, M. F., Kamil, S., Abu, N. H., & Nasir, H. (2014). The Influence of Human Resource Practices towards Improving Organizational Performance. 296 - 301.

Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and Practice 8th Edition*. California: Sage Publications.

Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PT Telkom

- Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 39.
- Purwanto, A. (2021). *Ekonomi Dunia pada Masa Pandemi Covid 19: Dari dampak hingga proyeksi Pertumbuhan 2021-2022*. Jakarta: Kompasmedia.
- Rao, A., & Abdul, W. K. (2015). Impact of transformational leadership on team performance: an empirical study in UAE. *Measuring Business Excellence*, Vol. 19 Issue: 4, pp.30-56.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Jakarta Salemba Empat.
- Rorimpandey, L. (2013). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan Dan autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Kecamatan Bunaken Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol 1 No4.
- Sanusi, A. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septian, F. B., Al Musadieq, M., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi pada karyawan CV. Indoprata Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 53.
- Setiawan, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. Vol 5 no 2.
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Freeport Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 42 189 - 198.
- Smeet, A. D., & D'Auria, G. (2020). *Leadership in a crisis: Responding to the coronavirus outbreak and future challenges*. McKinsey and Company.
- Stansell, A. (2020). *Highest Rated CEOs During the COVID-19 Crisis*. Glassdoor Economic Research.

- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis Edisi-3*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Edisi-1*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Rahmayanti, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi*, 319 - 333.
- Zainal, V. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi-3 Cetakan 8*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.