

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Ekhsan, M. (2019). The Influence Job Stisfaction and Organizational Commitment on Employee Turnover Intention, 1(1), 48-55. Retrieved from *Journal of Business Management and Accounting*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Ed. 9, Cet. IX*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: Center for Academic Oublishing Service.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Grup Yogyakarta.
- Hasibuan, H. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hermawan, A., & Yusran, H. L. (2017). *Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif*. Depok: Kencana.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative.

- Hermawati, E., Kusdyah, I., & Agustina, T. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di Tidar Property Group Malang, 3(1), 9-26. Retrieved from *Journal of Applied Management Studies*.
- Hutomo, Y. I., & Nawangsari, L. C. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Turnover Karyawan: Pendekatan Konsep, 6(1), 39. Retrieved from *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*.
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan, 12(1), 23-24 Retrieved from *Jibeka*.
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan, (19)(1), 111 Retrieved from *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout sebuah Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kolompoy, D., Adolfina, & Palendeng, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention, 7(4), 393-412, Retrieved from *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakaya.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama.
- Maurer, R. (2017). *Data Will Show You Why Your Employees Leave or Stay*. [online].<https://shrm.org/resourcesandtools/hr-topics/talent-acquisition/pages/data-retention-turnover-hr.aspx> [7 Juli 2022]

- Moeslem, M., & Sary, F. P. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Kaltim Post Samarinda, 10(2), 153-164. Retrived from *PSIKOSTUDIA: Jurnal Psikologi*.
- Ningsih, N. W., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan, 8(10), 5910. Retrived from *E-Jurnal Manajemen*.
- Nuraldy, H. L., Pratama, G. D., & Abdi, M. Z. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Citra Betawi di Cilandak Jakarta Selatan, 1(2), 213-222. Retrived from *Jurnal Pemasaran, Keuangan & Sumber Daya Manusia*.
- Nurjaya, Erlangga, H., Hong, L. Z., & Wijayanti, K. D. (2020). The Effect of Work Stress and Work Conflict on Employees Turnover Intention In Middle Small Micro Enterprises (MSMEs) In South Tangerang Region, 1(2), 51-62. Retrived from *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership*.
- Prasetio, A. P., & Naufal Z, I. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Sukahati Pratama, 17(3), 60. Retrived from *Study & Management Research*.
- Priansa, D. J. (2017). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purnomo, A. K. (2020). Anteseden Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Sakit "X" Bandung Barat, 19(1), 5. Retrived from *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Purwanto, E. A., & Sulistyawati, D. R. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif : untuk administrasi publik dan masalah-masalah sosial*. Yogyakarta: Gava Media.

- Rachmawati, A., & Dr. Parwoto. (2022). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Turnover Intention as Intervening Variable, 7(2), 115-126. Retrived from *International Journal of Innovative Science and Research Technology*.
- Ramlawati, Trisnawati, E., Yasin, N. A., & Kurniawaty. (2021). External alternatives, job stress on job satisfaction and employee turnover intention, 11 (7), 511-518. Retrived from *Management Science Letters*.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials pf Organizational Behaviour*. Harlow: Pearson Education Limited.
- Rumengan, P., Nangoi, G. B., & Rondonuwu, S. (2017). Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Profitabilitas Perusahaan Pada PT Bank Central Asia Periode Tahun 2010-2015, 5(1), 169. Retrived from *Jurnal EMBA*
- Santoni, A., & Harahap, M. N. (2018). The Model of Turnover Intentions of Employees, 8(6), 95. Retrived from *International Review of Management and Marketing*,.
- Setiawati. (2021). Analisis Pengaruh Kebijakan Deviden Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Farmasi di BEI, 1(8), 1587. Retirived from *Jurnal Inovasi Penelitian*
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention, 5(1), 105-106. Retrived from *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Bisnis*.

- Soelton, M., Lestrai, P. A., & Arief, H. (2020). The Effect of Role Conflict and Burnout Toward Turnover Intention at Software Industries, Work Stress as Moderating Variables, 120(3), 185-190. Retrived from *Advances in Economics, Business and Management Research*.
- Sugiono, E., & Vitaloka, D. S. (2019). Analysis The Effect Of Work Stress, Work Discipline And Turnover Intention On Employees Performance Mediated By Job Satisfaction At Pt. Epson Indonesia, Jakarta, 8(12), 2575-2580. Retrived from *International Journal of Scientific & Technology Research*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodelogi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Syardiansyah., Mora, Z., & Safriani. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, 12(2), 438-444. Retrived from *Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*.
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Wagner III, J. A., & Hollenbeck, J. R. (2021). *Organizational Behavior*. New York: Routledge.

- Widodo. (2017). *Metodelogi Penelitian : Populer dan Praktis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wijaya, E., Amrin, F., & Fajrillah. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Materna Medan Elisa, 1(1), 17. Retrived from *Journal of Business and Economics Research*.
- Yulianti, A., Rizal, S., & Widhi, N. M. (2020). Pengaruh Gaji dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention di Cafe Sesejuh Kopi Wilayah Jakarta Selatan, 6(2), 189-195. Retrived from *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif*.