

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 220.
- Astrama Made, K. N. (2021). *Perilaku Kerja Inovatif, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan: Konsep dan Aplikasi dalam Penelitian*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Bjardianto, & Pudjiono. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transglobal Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Dilapangga, & Jeane, M. (2021). *Perilaku Organisasi*. Sleman: CV Budi Utama.
- Dunggio, & Swastiani. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 7, 1-9.
- Edy, S. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Endah, K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Manajemen.
- Ernie, T., & Kurniawan, S. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: prenada media group.
- Eugene K. Kokiroba, W. A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado. *Productivity*, 2(4), 294-298.
- Fera Nelfianti, I. Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan YPI Cempaka Putih Jakarta. *Kajian Ilmiah Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*, 18(2), 120-128.
- Ferari, & Eltesar. (2015). Pengaruh Dimensi Budaya Hostede Terhadap Deviant Workplace Behavior (Studi Pada Karyawan Plaza Toyota Bandung). *Skripsi. Telkom University*.
- Fitriana, S. D., Asri, R. N., Refani, K., & Ibnu, f. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6.
- Hardani, A. N. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hari, S. (2019). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Sleman: CV Budi Utama.

- Hasibuan, S. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hofstede, G., Hofstede, G. J., & Minkov, M. (2010). *Cultures and Organizations: Software of the mind*. United States: McGraw-Hill.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- J Jufrizen, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79.
- Judge, R. &. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jufrizen, K. N. (2020). Khairani Nurul Rahmadhani. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Kristin, J. (2021). *Perilaku Organisasi*. Malang: Literasi Nusantara.
- Lijan, S. P., & Sarton, S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teoritik dan Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mohammed Nusari, M. A. (2018). The Impact of Project Management Assets and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Management and Human Science (IJMHS)*, 2(3), 15-26.
- Montgomery Warbal, B. C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Provinsi Maluku. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 1-21.
- Ningsih, S. &. (2019). Penerapan Metode Suksesif Intervalnpada Analisa Regresi Linier Berganda. *Retrieved from Jambura Journal of Mathematics*, 43-53.
- Nwakoby, N. P. (2019). Effect of Organizational Culture on Employee Performance in Selected Deposit Money Banks in Enugu State. *Selected Deposit Money Banks in Enugu State*, 2(4), 1213-1225.
- Onita, S. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Organisasi, P. (2022). Muryati; Puji Rahayu; Hermawati Adya. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Otoo, F. N. (2018). Influence of Human Resource Development (HRD) Practices on Hotel Industry's Performance: The Role of Employee Competencies. *Retrieved from Journal of Training and Development*.

- Purba, C. B., Gunawan, P. N., & Manag., S. J. (2018). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture and Career Development on Employee Performance in PT. Titis Sampurna Inspection. *Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)*, 3(6), 629-640.
- Purwaningsih Ernie, A. D. (2020). *Administrasi dan Kebijakan Kesehatan untuk Kesehatan masyarakat*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Rahman, T. (2021). *Organisasi dan Manajemen*. Yayasan Kita Menulis.
- Ras Muhammad, J. J. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 23.
- Riduan, & Engkos, K. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rino, Yuniarsih, T., Suwatno, Kusnendi, & Syahrizal. (2020). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Retika Aditama.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.
- Robert, K., & Budi, Y. (2016). *Analisis Regresi*. Jakarta: KENCANA.
- Robert, S. T. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sahir Hafni Syafrida, M. T. (2021). *Pengembangan dan Budaya Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sedarmayanti. (2017). *Perancangan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sri, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sudaryono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Jakarta: KENCANA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sukarman, P. (2020). *Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sulaefi. (2019). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation toward Employee Performance at Lestari Raharja Hospital Magelang Indonesia. *American Scientific Research Journal for Engineering, Technology, and Sciences (ASRJETS)*, 53(1), 145-163.

- Taufiq, A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Trislianto. (2020). *Metedologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- U. Srihandayani, K. K. (2018). Effect of Talent Management and Organizational Culture on the Performance of Employees (Study on Employee Brantas Abipraya Company, Jakarta). *3rd Global Conference On Business, Management, and Entrepreneurship (GCBME 2018)*, 117, 120-128.
- Wiley. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis edisi 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wiley. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yusniar, L., Bambang, H., & Emron, E. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alvabeta,cv.