

## ABSTRAK

---

HR-Management adalah organisasi yang berhasil mencapai harapan, tidak hanya dengan melihat skill tetapi juga dengan meningkatkan pelatihan dalam mengumpulkan wawasan tentang bagaimana mengumpulkan data dari hukum perdata dan menghasilkan talenta atau sumber daya manusia (SDM) yang unggul atau dapat membantu tujuan. untuk memajukan perusahaan. Dalam pekerjaan ini, lebih mudah untuk melayani pemetaan struktural yang masih subjektif. Untuk mengatasi masalah ini, biasanya digunakan algoritma *k-nearest neighbor* (KNN). Pengembangan aplikasi menggunakan SDLC *Prototyping* dengan mengumpulkan kebutuhan, membangun *Prototyping*, mengembangkan *Prototyping*, coding sistem, menguji sistem, dan mengembangkan sistem. Bahasa pemrograman python digunakan sebagai model machine learning dan PHP untuk membangun *interface* dan memanfaatkan MySQL sebagai penyimpanan *database*, pengujian program dilakukan dengan menggunakan *Black Box Testing* untuk memastikan fungsionalitas program dapat digunakan dengan baik.

Kata Kunci: HR Management, *k-nearest neighbor* (kNN), Machine Learning, *Prototyping*