

DAFTAR PUSTAKA

- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi kerja , dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Azzahra, V. A., & Ferdian, A. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . ASWI PERKASA THE EFFECT OF MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . ASWI PERKASA*. 8(6), 7979–7986.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange & Power in Social Life*. New York: NY John Wiley.
- Deannisa, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Sistem Karier Terhadap Kinerja Bintara Polri Subditdalmas Direktorat Samapta Polda Metro Jaya. *Skripsi S1 Universitas Telkom*.
- Dessler. (2000). *Human Resource Management : 8th edition*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Diamantidis, A. D., & Chatzoglou, P. (2019). Factors affecting employee performance: an empirical approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(1), 171–193. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2018-0012>
- Djoh, Y. A., Monteiro, M. C. B., & Kabu, E. (2021). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI : STUDY PADA DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR. *Jurnal PNK*, 6(2), 25–34.
- Dzakiah, Z. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Kasus Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Prov. Jawa Barat). *Skripsi S1 Universitas Telkom*.
- Edison, Anwar, & Komariyah. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ginanjar, H., & Berliana, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11278>
- Giyanti, Setyowati, & Dharmanto. (2022). Pengaruh Servant Leadership dan Komitmen Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja (Studi Kasus Pada Pegawai di Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan, Kota Bekasi). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), 2451-2464.
- Group, H. (2022, 26 3). Retrieved from Hodagroup.com: Hodagroup.com
- Harsuko, R. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja : Pendekatan SDM*. Malang: UB Press.
- Hendri, I. M. (2019). The Mediation Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on The Organizational Learning Effect of The Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 1208-1234. doi:<https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2018-0174>
- Heriswanto. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Abuki Kabupaten Konawe. *Jurnal AKRAB JUARA*, 6(5), 21-37.
- Herliani, V. T. (2020). Pengaruh Stress Kerja, Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung. *Skripsi S1 Universitas Telkom*.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis : Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- _____. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- John, C. (2016). *Research Design : Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran Edisi Ke-4*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Judge, R. &. (2015). *Perilaku Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kaswan. (2018). *Perilaku Organisasi Positif*. Bandung: Pustaka Setia Bandung.
- Kawiana, I. G. P. (2018). The influence of organizational culture, employee satisfaction, personality, and organizational commitment towards employee performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 5(3), 35–45. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v5i3.666>
- Luthans. (2011). *Organizational Behavior: An Evidenced Based Approach 12th Edition*. America: McGraw Hill Education.
- Meyer, J., & Allen, N. (1991). A three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89.

- Nashrullah, Z. R. (2020). Pengaruh Coaching dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dana Pensiun Telkom Bandung. *Skripsi S1 Universitas Telkom*.
- Newstrom, J. (2011). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. Newyork-America: McGraw-Hill Education.
- Priansa. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Raharjo, S. (2022, Maret 26). *Cara Melakukan Analisis Regresi (Berganda) Dengan SPSS*. Retrieved from SPSS Indonesia: spsindonesia.com
- Rino, Yuniarsih, Suwatno, Kusnendi, & Syahrizal. (2020). *Perilaku Organisasi : Memahami Perilaku Kewargaan Organisasional Untuk Kinerja Unggul*. Bandung: Refika Aditama.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Said, M., Ahmad Yusuf, A., & Awaluddin, R. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(2), 185–192. <https://doi.org/10.37366/master.v1i2.229>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: PT. Refika Bandung.
- Singarimbun, Masri, & Shofian. (1995). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI Indonesia.
- Statista. (2022, Maret 26). *Global market size of polycarbonate sheet in 2020 with a forecast for 2026*. Retrieved from statista.com
- Steers, R., & Porter, L. (1991). *Motivation and Work Behavior. Fifth Edition*. Mc. Graw - Hill.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____ & Susanto, Agus. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. Bandung: Alfabeta.

- Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutermester. (1999). *People and Productivity*. Mc. Graw - Hill.
- Takluder, A., & Khan, M. V. (2018). Supervisor Support and Work-Life-Balance : Impact on Job Performance in The Australian Financial Sector. *Personnel Review*, 727-744.
- Utami, M., Wijaya, K., & Trisunaryanti, W. (2018). Pt-promoted sulfated zirconia as catalyst for hydrocracking of LDPE plastic waste into liquid fuels. *Materials Chemistry and Physics*, 213, 548–555. <https://doi.org/10.1016/j.matchemphys.2018.03.055>
- Zikmund, & Babin. (2013). *Essentials of Marketing Research 5th Edition*. China: South - Wester Cengage Learning China.