

## **ABSTRAK**

Kinerja karyawan berperan sangat penting sebagai sumber daya paling berharga yang dimiliki oleh perusahaan. Kinerja karyawan yang baik pasti akan secara langsung dapat mendorong perusahaan untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Kinerja ini pun tidak terlepas dari faktor-faktor yang mempengaruhinya. Kepolisian Negara Indonesia sebagai lembaga negara yang memiliki berbagai macam tujuan dan tanggung jawab bagi negara tentunya harus memiliki kinerja yang baik dan sesuai dengan pekerjaan yang dijalankan sehingga dibutuhkan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan pelatihan, kompetensi dan kinerja anggota di Polres Lombok Tengah serta pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja anggota Polres Lombok Tengah baik secara parsial maupun simultan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada anggota Polres Lombok Tengah dengan populasi sebanyak 436 anggota dan sampel sebanyak 209 anggota dengan menggunakan teknik analisis jalur.

**Kata Kunci:** pelatihan, kompetensi, kinerja, analisis jalur