

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiyanto, Tri Yudha., Pogo, Tajuddin. (2019). Effect of motivation, work discipline and organizational culture on employee performace PT Sharp Electronics Indonesia (division customer satisfaction). *International Journal of Engineering Technologies and Management Research*, 6(7), 79-86.
- Astutik, Mardi. (2016). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan*, 2(2), 121-140.
- Audia, Allya Nabila (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening pada PT Krakatau Daya Listrik. Hal. 74-76
- Charitas, Luisa Putri Amanda., Ferdian, Ary. (2020). Pengaruh komunikasi dan budaya organisasi terhadap kienrja karyawan (studi kasus pada head office PT. TELKOMSEL). *Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 12(1), 143-149.
- Feel, Nico Harumaru., Herlambang, Toni., Rozzaid, Yusron (2018). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 3(2), 176-185.
- Hage, Adio Astias., Damayanti, Elok. (2020). The effect of work disciplinenad work productivity through organizational culture on employee performance in Samsung WTC Surabaya Apollo. *International Journal of Education and Social Science*, 1(1), 67-74
- Haryadi, Mochammad Ery Putro. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT Arisma Dawindo Sarana). *Institutional Repository UIN Syarif Hidayatullah Jakarta*.
<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/41002>
- Hermawan, Iwan. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed Method)*. (16-18). Kuningan: Hidayatul Quran Kuningan
- Idris, Muhammad. (2018). The impact of education and training, work discipline and organizational culture on employee's performance (the study of Disaster Management And

- Fire Department in Palembang City, Indonesia. *International Journal of Human Resource Studies*, 8(3), 1-18.
- Manik, Sudarmin., Syafrina, Nova. (2016). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Pt Hero Supermarket Tbk Cabang Giant Extra Metropolitan City Pekanbaru. *Online Journal System Riau Economics and Business*, 8(1), 30-39.
- Masúd, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional* (cet. ke-4) (68). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Mukminin, Andi Amirul., Semmaila, Baharuddin., & Ramlawati, Ramlawati. (2020). Effect of education and training, work discipline and organizational culture on employee performance. *Point Of View Research Management*, 1(3), 19-29.
- Poniman, Budi., Saryanti, Endang. (2017). Pengaruh kedisiplinan, budaya organisasi dan kompetensi terhadap motivasi dan kinerja karyawan PERUSDA “Pedaringan” Surakarta. *ProBank : Jurnal Ekonomi dan Perbankan*, 2(1), 9-24.
- Puspa, Dwi Rizky., Kalla, Rastina., Alam, Roslina. (2020). Pengaruh kompetensi, kedisiplinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai taspen Makassar, *YUME Journal of Management*, 3(1), 173-181.
- Putro, R.Yudha Adi., & Kamal, Mustapha. (2013). *Analisis Pengaruh Brand Reputation, Brand Competence, dan Brand Liking Terhadap Trust in Brand pada Konsumen Windows Phone Nokia di Surabaya* (178-179). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/smo>
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1-2). Yogyakarta: ANDI
- Rachmawati, Mariana., Kusumadewi, Gradini Intan., Ardiansyah, Ryan. (2020). Influence of motivation and discipline on employee performance of PT Mitra Sistem Informatika. *Solid State Technology*, 63(4), 4489 - 4500.
- Rahmadhani, Khairani Nurul.(2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Seabgai Variabel Moderasi, 3(1), 66-79.
<http://ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD/issue/view/50>

- Ratnasari, Sri Langgeng., Fitri, Dian., Zulkifli., Nasrul, Herni Widiyah., Supardi. (2020). Analisis manajemen perubahan, kepemimpinan transformasional, struktur organisasi, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Benefita Ekonomi Pembangunan, Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 225-237.
- Siagian. Mauli. (2018). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT SAT NUSAPERSADA Tbk Batam. *Jurnal Akrab Juara*, 3(1), 1-18. <http://ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD/issue/view/50>
- Sinambela, Lijan P., & Sinambela, Sarton. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Teroretik dan Praktik* (325-367). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Sinambela, Lijan P., & Sinambela, Sarton. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Teroretik dan Praktik* (429-444). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Sinulingga, Sukaria. (2016). *Metode Penelitian* (cet. ke-3) (162-240). Medan: Universitas Sumatera Utara
- Sinulingga, Sukaria. (2016). *Metode Penelitian* (cet. ke-3) (86). Medan: Universitas Sumatera Utara
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional* (127-134). Yogyakarta: ANDI
- Sumardjo, Mahendro., & Priansa, Donni Juni. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-konsep Kunci* (193-200). Bandung: Alfabeta
- Supomo, R. & Nurhayati, Eti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1-7). Bandung: Yrama Widya
- Supomo, R. & Nurhayati, Eti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (133-141). Bandung: Yrama Widya
- Wardah, El Shofina (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telekomunikasi Pasuruan. Hal. 57-60.

Yuliana. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Operasional Perusahaan Age Dental Laboratory. *Repository Universitas Sanata Dharma*. <http://repository.usd.ac.id/id/eprint/13121>