

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	1
HALAMAN PERSETUJUAN	I
HALAMAN PERNYATAAN	II
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	III
KATA PENGANTAR	IV
ABSTRAK	VI
ABSTRACT.....	VII
DAFTAR ISI.....	VII
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR GAMBAR	XIV
DAFTAR LAMPIRAN	XVI
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan.....	1
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	1
1.1.3 Logo Perusahaan	2
1.1.4 Struktur Organisasi.....	2
1.2. Latar Belakang	5
1.3. Identifikasi Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Kegunaan Penelitian.....	12
1.6. Waktu dan Tempat Penelitian	13
1.7. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16

2.1.3	Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.4	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2.	Kedisiplinan	20
2.2.1	Pengertian Kedisiplinan	20
2.2.2	Indikator-indikator Kedisiplinan	20
2.2.3	Tujuan Disiplin Kerja.....	23
2.2.4	Macam-macam Disiplin Kerja	23
2.2.5	Persaingan dan Konflik	24
2.3.	Budaya Organisasi.....	25
2.3.1	Pengertian Budaya Organisasi	25
2.3.2	Dimensi-dimensi Budaya Organisasi	25
2.4.	Kinerja Karyawan	28
2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	28
2.4.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	29
2.4.3	Pengukuran Kinerja Karyawan	31
2.5.	Hubungan Kedisiplinan dengan Kinerja Karyawan.....	32
2.6.	Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	32
2.7	Penelitian Terdahulu	33
2.8	Kerangka Pemikiran.....	42
2.9	Hipotesis Penelitian.....	43
2.10	Ruang Lingkup Penelitian.....	44
2.10.1	Variabel dan Sub Variabel	44
2.10.2	Lokasi dan Objek Penelitian	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		45
3.1.	Jenis Penelitian.....	45
3.2.	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	45
3.2.1	Variabel Operasional.....	45
3.2.2	Skala Pengukuran.....	49
3.3.	Tahapan Penelitian	50
3.4.	Populasi dan Sampel	51

3.4.1	Populasi	51
3.4.2	Sampel.....	51
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	51
3.5.1	Sumber Data Primer	51
3.5.2	Sumber Data Sekunder	52
3.6.	Pengujian Validitas dan Realibilitas	52
3.6.1	Uji Validitas	52
3.6.2	Uji Realibilitas.....	55
3.7.	Teknik Analisis Data	57
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	57
3.7.2	Method of Successive Interval (MSI)	59
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	59
3.7.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
3.8.	Pengujian Hipotesis	61
3.8.1	Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	61
3.8.2	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		64
4.1.	Pengumpulan Data	64
4.2.	Karakteristik Responden	64
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Akhir	66
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
4.3.	Hasil Penelitian	67
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	68
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Kedisiplinan.....	68
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi	74
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	89
4.3.5	Method Successive Interval (MSI).....	96

4.3.6 Uji Asumsi Klasik	97
4.3.7 Analisis Regresi Linear Berganda.....	101
4.3.8 Pengujian Hipotesis.....	102
4.3.9 Koefisien Determinasi.....	104
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	105
4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Kedisiplinan	106
4.4.2 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	107
4.4.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	110
4.4.4 Analisis Hubungan Antara Variabel Kedisiplinan dengan Kinerja Karyawan	112
4.4.5 Analisis Hubungan Antara Variabel Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	112
4.4.6 Analisis Hubungan Antara Variabel Kedisiplinan dan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	112
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 114
5.1. Kesimpulan.....	114
5.2. Saran.....	114
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan	114
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	115
 DAFTAR PUSTAKA	 116
LAMPIRAN	120