

DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| HALAMAN PERSETUJUAN | i |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Gambaran Objek Penelitian | 1 |
| 1.1.1 Profil Umum Badan Narkotika Nasional..... | 1 |
| 1.1.2 Logo Perusahaan..... | 4 |
| 1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan Badan Narkotika Nasional (BNN)..... | 5 |
| 1.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan..... | 6 |
| 1.2 Latar Belakang | 7 |
| 1.3 Rumusan masalah | 14 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 14 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | 14 |
| 1.6 Sistematika Penulisan..... | 15 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 16 |
| 2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian..... | 16 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 16 |
| 2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 17 |
| 2.2 Komunikasi..... | 19 |

| | | |
|----------------------------------|--|-----------|
| 2.2.1 | Komunikasi dalam Bisnis | 21 |
| 2.2.2 | Bentuk Komunikasi | 22 |
| 2.2.3 | Indikator-indikator Komunikasi | 23 |
| 2.2.4 | Tujuan Komunikasi..... | 23 |
| 2.2.5 | Fungsi Komunikasi..... | 24 |
| 2.2.6 | Gangguan dalam Komunikasi..... | 24 |
| 2.3 | Kompetensi | 25 |
| 2.3.1 | Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia..... | 26 |
| 2.3.2 | Tipe Kompetensi Sumber Daya Manusia | 26 |
| 2.3.3 | Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia..... | 28 |
| 2.3.4 | Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia..... | 28 |
| 2.3.5 | Faktor Kompetensi..... | 29 |
| 2.4 | Kinerja Karyawan | 30 |
| 2.4.1 | Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja..... | 31 |
| 2.4.2 | Indikator Kinerja Karyawan | 32 |
| 2.5 | Pengaruh Komunikaasi Terhadap Kinerja | 33 |
| 2.6 | Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan..... | 34 |
| 2.7 | Pengaruh Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja..... | 35 |
| 2.8 | Penelitian Terdahulu | 36 |
| 2.8.1 | Skripsi Terdahulu..... | 37 |
| 2.8.2 | Jurnal Nasional | 41 |
| 2.8.3 | Jurnal Internasional..... | 46 |
| 2.9 | Kerangka Pemikiran | 48 |
| 2.10 | Hipotesis Penelitian | 53 |
| 2.11 | Ruang Lingkup Penelitian | 53 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 54 |
| 3.1 | Metode Penelitian | 54 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 3.2 | Definisi Variabel Penelitian..... | 54 |
| 3.3 | Skala Pengukuran | 56 |
| 3.4 | Tahapan Penelitian..... | 56 |
| 3.5 | Populasi dan Sampel..... | 58 |
| 3.5.1 | Populasi..... | 58 |
| 3.5.2 | Sampel | 58 |
| 3.6 | Teknik Pengumpulan Data..... | 59 |
| 3.7 | Uji Instrumen | 60 |
| 3.7.1 | Uji Validitas..... | 60 |
| 3.7.2 | Uji Reliabilitas | 62 |
| 3.8 | Analisis Deskriptif | 63 |
| 3.9 | Analisis Verifikatif | 65 |
| 3.9.1 | <i>Method Of Successive Interval (MSI)</i> | 65 |
| 3.9.2 | Uji Asumsi Klasik..... | 66 |
| 3.9.3 | Analisis Regresi Linier Berganda | 67 |
| | 3.9.4 Uji Hipotesis | 68 |
| | 3.9.5 Analisis Koefisien Determinasi | 69 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 71 |
| 4.1 | Pengumpulan Data | 71 |
| 4.2 | Karakteristik Responden | 71 |
| 4.2.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 71 |
| 4.2.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 72 |
| 4.2.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 73 |
| 4.2.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 74 |
| 4.3 | Analisis Deskriptif..... | 75 |
| 4.3.1 | Tanggapan Responden Mengenai Komunikasi (X_1) | 76 |
| 4.3.2 | Rekapitulasi Hasil Perhitungan Variabel Komunikasi | 79 |

| | |
|---|------------|
| 4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompetensi (X_2)..... | 80 |
| 4.3.4 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Variabel Kompetensi..... | 88 |
| 4.3.5 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 89 |
| 4.3.6 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Variabel Kinerja Karyawan | 94 |
| 4.4 Uji Methods Succesive Internal (MSI)..... | 95 |
| 4.5 Uji Asumsi Klasik | 95 |
| 4.5.1 Pengujian Prasyarat Analisis..... | 95 |
| 4.6 Analisis Regresi Berganda | 100 |
| 4.6.1 Hasil Analisis Regresi Berganda | 100 |
| 4.6.2 Uji Hipotesis | 101 |
| 4.6.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 104 |
| 4.7 Analisa Hasil Pembahasan | 105 |
| 4.7.1 Variabel Komunikasi | 105 |
| 4.7.2 Variabel Kompetensi | 106 |
| 4.7.3 Variabel Kinerja Karyawan | 106 |
| 4.7.4 Pengaruh Komunikasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan secara Parsial..... | 107 |
| 4.7.5 Pengaruh Komunikasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan secara Simultan..... | 107 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 109 |
| 5.1.1 Kesimpulan | 109 |
| 5.2 Saran | 109 |
| DAFTAR PUSTAKA | 110 |
| LAMPIRAN..... | 117 |