

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy dan Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Ed.1.* Yogyakarta: ANDI
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).* Riau: Zanafa Publishing
- Akdon, dan Riduwan. (2013). *Rumus dan Data Dalam Analisis Statistika.* Bandung: Alfabeta
- Amstrong, M. (2009). *Armstrong's Handbook Of Performance Manajemen.* An Evidence-Based Guide To Delivering High Performance India: By Replika Press Pvt L Td.
- Andika,(2016). Meningkatkan *Knowledge Sharing* Di Organisasi: Studi Literatur Terhadap. Faktor Yang Mempengaruhi *Knowledge Sharing.* Jurnal PASTI Volume IX No 3, 230 – 237
- Ashton, C. & Morton, L. (2015). *Managing Talent For Competitive Advantage: Taking A Systemic Approach To Talent Management.* *Strategic HR Review*, 4: 28–31.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: Gava Media
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia,* Jakarta : Prenadamedia Group
- Cappelli, Peter. (2008). *Talent Management for the 21st Century.* Harvard Business Review.
- Davis, Keith.(2009). *Perilaku Dalam Organisasi, Edisi Tujuh, alih bahasa Mas'ud.* Jakarta : M Erlangga,.
- Diniati, I., Komariah, A., & Kurniady, D. A. (2018). Implementasi Talent Management Dan Motivasi Kerja Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Direktorat. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 25(2), 294–306. <https://doi.org/10.17509/jap.v25i2.15643>
- Farida, U. (2017). *Manajemen sumber daya manusia 1.* FE Universitas Muhammadiyah.
- Fatmasari. (2017). Pengaruh Talent Management dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Distributor Alat Berat. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(2), 89-105. Retrieved from Jurnal Darmajaya.
- Fitriansyah. (2016). Konstruksi Elemen-Elemen Dasar Dalam Pembentukan Konsep Talent Kerja Dalam Perilaku Organisasi. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Manajemen*, 12(2), 218-234. Retrieved from Jurnal FEB Unmul.

- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program (IBM SPSS). Edisi 8*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Gurteen, D. (2016). *Creating a Knowledge Sharing Culture*. Journal Gurteen. New York
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016) . *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi. Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Hermawan, Asep dan Husna Leila Yusran. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Depok: Kencana.
- Hery. (2019). *Manajemen Kinerja*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hilma Harmen. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ISBN.978-602-5097-64-5
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*, Bandung : Aditama
- Intezari, Ali, Taskin, Nazim, Pauleen, David, J. (2017). *Looking Beyond Knowledge Sharing: An Integrative Approach To Knowledge Management Culture*. Journal of Knowledge Management, 21. 492.
- Isfahani, A. C.-, & Boustani, H. (2014). Effects of Talent Management on Employees Retention: The Mediate Effect of Organizational Trust. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 3(5), 114–128. <https://doi.org/10.6007/ijarems/v3-i5/1196>
- Jamal, et.al. (2021). Pengaruh Komitmen dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan. *Jambura Economic Education Journal*. Volume 3 No 1.
- Kusuma, Y. A. (2017). Talent Mangement System Pada Program Pengembangan Sumberdaya Manusia di SAKA Indonesia Pangkah Limited. *Al Tijarah*, 3(2), 24-40. Retrieved from Al Tijarah.
- Kusumowardani, Ayu dan Suharnomo. (2016). *Analisis pengaruh Manajemen Talenta dan Global Minsed terhadap Kinerja Karyawan dan Turnover Itention dengan Komitmen Organissai*. Diponegoro Journal of Management. 5(3): 1-15.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber daya Manusia*. Relika Aditama.
- Mangusho, Y. S., Murei, R. K., Nelima, Eunice. (2015). *Evaluation of Talent Management on Employees Performance in Beverage Industry: A Case of Delmonte Kenya Limited*, Jurnal. Kenya
- Mohammed, A. A., Baig, A. H., & Gururajan, R. (2019). The effect of talent management processes on knowledge creation. *Journal of Industry-University Collaboration*, 1(3), 132–152. <https://doi.org/10.1108/jiuc-05-2019-0010>
- Nisa, dkk (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Persero Distribusi Jawa Timur,

- Surabaya. Didapat dari *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Obeidat, Bader (2016). The Effect of Strategic Orientation on Organizational Performance: The Mediating Role of Innovation. *Int. J. Communications, Network and System Sciences*, 2016, 9, 478-505.
- Ondi. (2020). *Analisis Pengaruh Proses Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Kerinci*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen* Vol. 5, No. 1, 2020 Februari: 114-135
- PT Alfabet.
- Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 810–837.
- Putri, A. M. (2020). PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN REPUTASI TERHADAP JARINGAN SOSIAL (STUDI KASUS PADA JABAR DIGITAL SERVICE). *E-Proceeding of Management*. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/163136/slug/pengaruh-knowledge-management-dan-reputasi-terhadap-jaringan-sosial-studi-kasus-pada-jabar-digital-service-.html>
- Rahman, A., & Hasan, N. (2017). Modeling Effects of KM and HRM Processes to the Organizational Performance and Employee's Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 12(7), 35. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v12n7p35>
- Ramadhani, F. E., Malang, U. M., Malang, U. M., & Malang, U. M. (2020). TALENT MANAGEMENT DAN KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 126–132.
- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, Depok : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. (2016). *Human Resources Management, Edisi 16, Jilid 1*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2017). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 14*. Jakarta: Erlangga.
- Sareen, P., & Mishra, S. (2016). *A Study Of Talent Management And Its Impact On Performance Of Organizations*. *IOSR Journal Of Business And Management (IOSR-JBM)*. 18(12). 66–73.
- Sedarmayanti dan Hidayat, Syarifudin. (2011). *Metodologi Penelitian*. Bandung : Mandar Maju
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.

- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua*, Jakarta : Salemba Empat.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta
- Suharnomo. (2016). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi*. Diponegoro Journal of Management . vol. 0, pp. 199-210, Sep 2016.
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2019). *The Master Book Of SPSS*. Yogyakarta: STARTUP
- Sukoco, I., & Fadillah, A. R. (2016). the Analysis of Talent Management Strategy Using Organizational Competency Approach in Pt Pindad (Persero) Bandung City. *AdBispreneur*, 1(1). <https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v1i1.9101>
- Sule, E. T., dan Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi*. Andi.
- Sumarni, M. (2018). Dampak Talent Management Terhadap Employee Retention Pada Millenials Workforce. *Jurnal Akuntansi & Manajemen Akmenika*, 15(1), 1-10. Retrieved from Jurnal Manajemen Universitas PGRI Yogyakarta.
- Sumarto, L., & Rumaningsih, M. (2021). THE IMPACT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT ON TALENT MANAGEMENT AND KNOWLEDGE MANAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE SOCIAL SECURITY ADMINISTRATION FOR EMPLOYMENT AT THE MAIN BRANCH OFFICE SURAKARTA. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5–24.
- Sutrisno, Edy, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- TETIK, S. (2017). Talent Management: A Review of Theoretical Perspectives and a Guideline for Practioners. *Nile Journal of Business and Economics*, 2(4), 40. <https://doi.org/10.20321/nilejbe.v2i4.77>
- Torabi, M. H. R., Kyani, A., & Falakinia, H. (2016). An Investigation of the Impact of Knowledge Management on Human Resource Performance in Management of Keshavarzi Bank Branches in Tehran. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 230(May), 471–481. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.09.059>
- Veithzal Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*, Depok : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, F. A., Buana, Y., & Kurniawan, Y. J. (2017). Analisis Pengaruh Talent Management Terhadap Organizational Performance Dan Dampaknya Pada Employee Retention. *Jurnal Administrasi Dan Kesekretarisan*, 3(September), 150–160. <http://jurnal.stiks-tarakanita.ac.id/> Yogyakarta.