

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi hasil pra-survey pada beberapa pegawai yang menunjukkan rendahnya tingkat disiplin kerja dan etos kerja pada beberapa pegawai yang berdampak pada menurunnya kinerja yang dihasilkan oleh pegawai Bapenda Kota Bandung, jika hal ini terus terjadi akan mengakibatkan menurunnya kinerja Bapenda Kota Bandung. Oleh karena itu disiplin kerja dan etos kerja sangat diperlukan dalam meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Bapenda Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *probability sampling* dengan metode *proportionate stratified random sampling* sebanyak 72 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Pada semua satuan kerja didapatkan hasil analisis deskriptif yaitu, disiplin kerja termasuk kategori sangat baik dengan persentase 94,5%, kemudian etos kerja termasuk kategori sangat baik dengan persentase 94,4%, dan kinerja pegawai termasuk kategori sangat baik dengan persentase 94%. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan etos kerja secara simultan maupun parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bapenda Kota Bandung sebesar 45,8% sedangkan sisanya 54,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Etos Kerja, Kinerja Pegawai