

DAFTAR PUSTAKA

- Andriyana, Ahamad Saoki & Supriansyah. 2021. *Konsep Work Life Balance Terhadap Produktivitas Pegawai yang Menerapkan Work From Home Pada Masa Pandemi Covid-19*. Jakarta: Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka.
- Anugrah, Panji Galih & Priyambodo, Aji Bagus. 2021. Peran Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home (WFH) di Masa Pandemi Covid-19: Studi Literatur. *Open Journal Systems*, Oktober 2021. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Bahar, Destia Feninataya. 2021. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Work-Life Balance Pada Pegawai Perum Bulog Jakarta Selatan*. Bandung: Universitas Telkom.
- Dina. 2018. *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan*. Bandung: Universitas Telkom.
- Faradiba. 2020. *Penggunaan Aplikasi SPSS untuk Analisis Statiska*. Jakarta: Universitas Kristen Indonesia
- Gadecki, Jacek., Jewdokimow, Marcin., & Zadkoska, Magdalena. (2018). *New Technologies and Family Life In The Context Of Work At Home The Strategies Of Work Life Balance*. Hal 77–89.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hyronimus, Maria Helena Carolinda Dua. 2020. Pengaruh Work from Home Terhadap Work Life Balance Pekerja Perempuan di Kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, Oktober 2021. Flores: Universitas Flores.
- Jurdi, Fatahullah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Startegi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing*. Malang: Intrans Publishing.
- Jurnal Entrepreneur. 2020. *Pengertian Work From Home (WFH) dan Tipsnya*. www.jurnal.id/id/blog/wfh-pengertian-dan-tipsnya/. Diakses tanggal 06 Desember 2021.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. 2020. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2020 Tentang Pedoman Pembatasan Sosial Beskala Besar Dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (COVID-19)*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Nurhasanah, Dewi. 2021. *Pengaruh Work From Home Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Selama Pandemi Covid 19 (Studi di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Soekarno Hatta Bandung)*. Bandung: Universitas Telkom.

- Noviani, Dwi Meli. 2021. Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Work From Home Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration* Vol. 2 (11). Jakarta: Univeristas Budi Luhur.
- Parapat, E. Rikardo. 2021. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Karyawan Generasi Millenial Ditinjau Dari Aspek Work-Life Balance*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Pratiwi, Dewi Padmi. 2019. *Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai PT Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung*. Bandung: Universitas Telkom.
- Pratiwi, Saskia. 2021. *Pengaruh Kebijakan Work From Home Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Negara)*. Bandung: Universitas Telkom.
- PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk, (2020). Profil Telkom *Group*. Telkom Indonesia. <https://www.telkom.co.id>. Diakses tanggal 28 November 2021.
- Putri, Amanda. & Amran, Ali. 2021. Employee's Work Life Balance Reviewed From Work From Home Aspect During Covid-19 Pandemic. *International Journal of Management Science and Information Technology (IJMSIT)* Vol. 1 (1). Bandung: Departemen Manajemen Universitas ARS.
- Purnomo, Andre. 2021. *Pengaruh Perilaku Working From Home (WFH) dan Stres Kerja Terhadap Kinerja di Institusi Pendidikan (Studi Kasus Pada Dosen Dengan Status Full Time di Universitas Telkom)*. Bandung: Universitas Telkom.
- Raditya, Dendy. 2021. *Lebih Baik di Sini, Rumah Kita Sendiri: Manfaat WFH yang Membuatnya Harus Dilanjutkan*. www.chub.fisipol.ugm.ac.id/2021/09/10/lebih-baik-di-sini-rumah-kita-sendiri-manfaat-wfh-yang-membuatnya-harus-dilanjutkan/. Diakses tanggal 06 Desember 2021.
- Riyanto, S., & Hatmawan. A.A. 2020. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bandung Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Sihite, Reymonda., & Arianto, Yohanes. 2018. Pengaruh Work-to-Family Conflict dan Family-to-Work Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, Studi Pada Karyawan di Kantor Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* Vol 4 (1). Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atmajaya.

- Simanjuntak, Romles. 2017. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Karir Karyawan Direktorat Human Capital Management PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.* Bandung: Universitas Telkom.
- Simbolon, Martinus Ardika Andika Sinar Dandi. 2021. *The Effect of Work From Home on Employee Productivity of Witel Telkom Regional III Bandung West Java.* Bandung: Universitas Telkom.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sukrispiyanto. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Vyas, Ayushi., & Shrivastava, Deepak. 2017. Factors Affecting Work Life Balance – A Review. *Pacific Business Review International* Vol. 9 Issue 7. Institute of Management Studies.
- Wolor, Christian Wiradendi., Ahmad, Nurkhin., & Citriadin, Yudin. 2021. Is Working From Home Good for Work-Life Balance, Stress, and Productivity, or does it Cause Problems?. *Humanities and Social Sciences Letters* Vol. 9, issue 3.
- World Health Organization. 2020. *Advice for The Public: Coronavirus Disease (COVID-19).* Swiss: World Health Organization.