

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Visi Misi dan Tujuan Perusahaan	1
1.1.3 Budaya Perusahaan	2
1.1.4 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah	13
1.4 Pernyataan Penelitian	13
1.5 Tujuan Penelitian	14
1.6 Manfaat Penelitian	14
1.7 Ruang Lingkup Penelitian	15
1.7.1 Ruang Lingkup Penelitian	15
1.7.2 Variabel Penelitian	15
1.7.3 Lokasi dan Objek Penelitian	15
1.7.4 Waktu dan Periode Penelitian	15
1.8 Sistematika Penulisan Penelitian	15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENELITIAN 17

2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	17
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2 Kinerja.....	18
2.1.3 Kepemimpinan	21
2.1.4 Perubahan Organisasi.....	26
2.1.5 Hubungan Gaya Kepemimpinan Otokrasi dan Kinerja	28
2.1.6 Hubungan Perubahan Organisasi dan Kinerja	29
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pemikiran	49
2.4 Hipotesis Penelitian.....	50

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 52

3.1 Karakteristik Penelitian	52
3.2 Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran	52
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	52
3.2.2 Skala Pengukuran.....	56
3.3 Tahapan Penelitian	57
3.4 Populasi dan Sampel.....	58
3.4.1 Populasi.....	58
3.4.2 Teknik Sampel	58
3.5 Teknik Pengumpulan Data dan Sumber Data	59
3.6 Pengujian Terhadap Alat Pengumpulan Data	59
3.6.1 Uji Validitas	59
3.6.2 Uji Reliabilitas	60
3.7 Teknik Analisis Data.....	61
3.7.1 Analisis Deskriptif	61
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	63
3.7.3 Analisis Regresi Berganda.....	63
3.7.4 Pengujian Hipotesis	64

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 68

4.1 Pengumpulan Data.....	68
----------------------------------	-----------

4.2	Karakteristik Responden.....	68
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
4.3	Analisis Deskriptif.....	72
4.3.1	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja (Y).....	72
4.3.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan Otokrasi (X ₁).....	84
4.3.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Perubahan Organisasi (X ₂).....	92
4.4	Method Of Succesive Interval (MSI).....	106
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	106
4.5.1	Uji Normalitas.....	106
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	108
4.5.3	Uji Heteroskedasitas.....	109
4.5.4	Uji Regresi Berganda.....	110
4.6	Uji Hipotesis.....	111
4.6.1	Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	111
4.6.2	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	112
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	113
4.7	Pembahasan.....	114
4.7.1	Kinerja Karyawan di Perusahaan PT. ABC.....	114
4.7.2	Gaya Kepemimpinan Otokrasi di Perusahaan PT. ABC.....	114

4.7.3	Perubahan Organisasi di Perusahaan PT. ABC.....	115
4.7.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokrasi Terhadap Kinerja.....	115
4.7.5	Pengaruh Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja.....	116
4.7.6	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokrasi dan Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja.....	117
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		119
5.1	Simpulan.....	119
5.2	Saran.....	120
5.2.1	Bagi Perusahaan.....	120
5.2.2	Bagi Peneliti Lebih Lanjut.....	120
DAFTAR PUSTAKA.....		122
LAMPIRAN.....		129
BIODATA.....		195