

DAFTARPUSTAKA

- Abdurrahman, M.S., Purnomo, R., Jati, E.P. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Performance*. Vol 26 (2), hal 66-76.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Alefari M, Almani M, Salonitis K. (2020). *A system dynamics model of employees' performance*. *Sustainability*, Volume 12, Issue 16, August 2020, Article number 6511
- Arisna, T. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya, Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara*. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 2(1), 141-150
- Edison, E. Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi)*. Bandung: alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan Aksara, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, A. (2018). *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Jakarta Timur*, 1(1), 141–150.
- Ja'var, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Estu Mulya Sukodadi)* *The Influence Of Transformational Leadership, Organizational Culture, Motivation On Employee Perfor*. *Jekma*, 1(2).

- Mardanov, I. (2020). *Intrinsic and extrinsic motivation, organizational context, employee contentment, job satisfaction, performance and intention to stay*. Evidence-Based HRM, 9(3), 223–240. doi:10.1108/EBHRM-02-2020-0018
- Nur Anggraeni, F. (2020). *Determinan Motivasi Internal Terhadap Kinerja*. Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business, 3(2), 161-170.
- Pratama, R., & Rivai, H. A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional Dan Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cafe Dan Restoran Di Kota Padang*. JRB-Jurnal Riset Bisnis, 4(2), 141-154
- R. Gita, and A. Yuniawan. (2016) *„Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bpr Arta Utama Pekalongan),” Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, vol. 13, no. 2, pp. 161-170.
- Rahardja, U., Moeins, A., & Lutfiani, N. (2017). *Leadership, competency, working motivation and performance of high private education lecturer with institution accreditation B: Area kopertis IV Banten province*. Man in India, 97(24), 179–192.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). *Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT ABC Makassar*, 8(6), 67–71.
- Richardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In media.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- S Riyanto, AA Hatmawan. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif (Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sasongko, A. G., Hairudinor, H., & Syafari, M. R. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel*

Intervening Di Mining Support Division PT Kaltim Prima Coal. Jurnal Bisnis dan Pembangunan, 10(1), 62-72.

Siregar, Syofian. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Suwito (ed.); Edisi Pert). Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.

Soleman, M. M., Armanu, Aisjah, S., & Sudjatno. (2020). *Islamic job satisfaction, organizational commitment, and intention to leave: Moderating role of Islamic work ethics. Management Science Letters*, 10(6), 1359–1368.

Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

Umar, D. H. (2012). *Penelitian Kuantitatif Langkah Demi Langkah*. Bogor: Pelatihan Metodologi Penelitian Kpertis III.

Zheng, J., Wu, G., Xie, H., & Li, H. (2019). *Leadership, organizational culture, and innovative behavior in construction projects: The perspective of behavior-value congruence. International Journal of Managing Projects in Business*, 12(4), 888