

DAFTAR PUSTAKA

- Adil, M. V., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Prov.Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* , 3733-3742.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 234-246.
- Akbar, A., Musadieg, M. A., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PELINDO Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 33-38.
- Amri, A., Ramadhi, & Ramdani, Z. (2021). Effect Organization Commitment, Work Motivation, and Work Discipline On Employee Performance (Case Study: PT.PLN Persero P3B Sumatera UPT Padang). *International Journal Of Educational Management and Innovation*, 88-99.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* , 45-60.
- Aryana, P., & Tj, H. W. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* , 89-110.
- Bagis , F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pendidikan) . *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16-21.
- Bitar, F. K., Jones, D. C., Lawrie, M., Nazaruk, M., & Boodhai, C. (2018). Empirical validation of operating discipline as a leading indicator of safety outputs and plant performance. *Safety Science* , 144-156.

- Busro , D. M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Prenadamedia Group .
- Cahyaningsih, N. (2020). Analisis Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai BPJS Kesehatan Kedeputan Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi, Tenggara dan Maluku. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1-3.
- Chrisnanto, C., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister For Public Works and Housing Republic of Indonesia. *Internasional Review Management and Marketing*, 159-164.
- Darmawan , D. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Dp , M. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang . *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 45-46.
- Dr. Widodo. (2017). *Metode Penelitian Populer & Praktis* . Jakarta : Rajawali Pers .
- Dzakiah, Z., & Dudija, N. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Prov. Jawa Barat). *e-proceeding*, 50-51.
- Edison, E., Komariyah, I., & Anwar, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ekshan , M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* , 1-13.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bekasi: In Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Dipenogoro.

- Guterres, L. A., & Supartha, W. G. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 412-413.
- Guterres, L. F., Armanu, & Rofiaty. (2020). The role of work motivation as a mediator on the influence of education-training and leadership style on employee performance . *Management Science Letters* , 1498-1503.
- Hadistira, M. R., & Ayuningtias, H. G. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Barokah Sejahtera . *e-proceeding*, 295-302.
- Handayani, R. (2019). The effect of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at PT. Indonesia Nippon Seiki Cikande Serang. *Pinisi Direction Review* , 53-60.
- Hartanto, A. D., Ghalib, S., & Irwansyah. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Hotel Aston Banua). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* , 37-61.
- Hasibuan, D. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Husnah, L., Setyowati, T., & S, W. E. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Royal Jember . *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 33-45.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Gizi RSUP Dr. Mohamad Hosein Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 16-25.
- Kaswan . (2018). *Perilaku Organisasi Positif*. Bandung: Pustaka Setia.
- Kurniawan, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tangerang Merdeka. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 101-109.
- Latifah, Z. (2021). Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi . *Seminar Nasional*, 234 - 235.

- Mahardika, P. C., Bagia, I. N., & Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Puri Bagus Lovina. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha* .
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mantiri, C. Y., Kalangi, J., & Rogahang, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 85-91.
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi . *Jurnal EMBA* , 4285-4294.
- Minggu, M. M., Lengkong, V. P., & Rumokoy, F. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 1071-1080.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 9-25.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan* . Bandung: Alfabeta.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi* , 2-9.
- Nurmansayh, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Pohan, M. (2021). Commitment Organization and Work Discipline . *Intenational Journal of Economic, Technology and Social Sciences* , 204-215.
- Pramularso, E. Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Jurnal Widya Cipta* , 171-178.
- Prasetyo, A. P., & Steven, H. J. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks* , 78-88.

- Pratama, M. A., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 115-135.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* . Bandung : Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan* . Bandung: Simbiosis Rekatama Media .
- Purnamasari, B. E., & Tridayanti, R. H. (2020). Analysis of Influence of Compensation and Leadership Style to Employee Performance PT. Feva Indonesia. *Quantitative Economics and Management Studies (QEMS)*, 9-24.
- Putri, M. H., Agustina, T., Hariyono, T., & Jahri, M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Kalsel Cabang Utama Cabang Banjarmasin . *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen dan Sosial* , 132-143.
- R. d. (2020). *Perilaku Organisasi Memahami Perilaku Kewargaan Organisasional untuk Kinerja Unggul* . Bandung : Refika Aditama .
- Rachamadan, D. T., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk. KCU Bandung. *e-Proceeding of Management*, 5556-5563.
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr.Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 138-147.
- Robbins , S. P., & Judge , T. A. (2017). *Organizational Behavior* . England : Pearson Education.
- Sabban, Y. A. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Dalton Makassar. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 445-454.
- Sapitri, R. (2017). Pengaruh Komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *JOM Fisip* , 1-9.

- Sarwani, Akbar , I. R., Leo , A. H., Ilham, D., & Wijoyo, H. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Lion Mentari Airlines Bandara Internasional Soekarno Hatta Sengkareng . *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis* , 91-100.
- Satryawati, Nurhasanah, A., & Wati , R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Petrolog Indah Badak. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Marketing*, 76-82.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja dan Produktivitas Kerja* . Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, P. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitio, R. (2019). Kajian Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Hotel Ibis Styles Gajah Mada Jakarta). *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 69-78.
- Steers, R. M. (1977). Antecedent and Outcomes of Organizational Commitment . *Administrative Science Quartely* , 46-56.
- Sudaryo, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method*. Depok: RAJAGRAFINDO PERSADA .
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumardjo, D., & Prisana , D. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Alfabeta.
- Susanto , N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka. *Agora*, 1-6.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana.
- Turay, A. K., Salamah , S., & Riani, A. L. (2019). The Effect of Leadership Style, Self-Efficacy and Employee Training on Employee Performance at the Sierra Leone

Airport Authority. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 760-769.

Wahjono, S. I. (2020). *Perilaku Organisasi DI Era Revolusi Industri 4.0* . Kota Depok : PT. Rajagrafindo Persada .

Wibowo. (2016). *Peilaku Dalam Organisasi* . Depok : PT. Rajagrafindo Persada.

Zainal , V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* . Jakarta : Rajagrafindo Persada .