

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 3(2), 1–17. Retrieved from <http://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52>
- Amir, M. T. (2017). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). Jakarta: Kencana.
- Andronicus, M., Sanaya, I., & Simanjuntak, J. P. (2020). PENGARUH DISIPLIN, STRES KERJA DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 9–16. Retrieved from <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Anwar Prabu, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.
- Asih, Gusti Yuli., Widhiastuti, Prof. Dr. Hardani., Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (3rd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Beardwell, J., & Thompson, A. (2017). *Human Resource Management A Contemporary Approach* (Eighth). Harlow: Pearson.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building 7 ed.* (7th ed.). Chichester, United Kingdom: John Willy & Sons.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Seminar Nasional Kewirausahaan (SNK)*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Dessler, G. (2014). *Fundamentals of Human Resource Management* (Third). Harlow: Pearson.
- Devita, M. (2017). Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru. *JOM FISIP*, 4(2), 1–15. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/204003-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja.pdf>

- Dewi, C., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bpd Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), 7583–7606.
- Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elbadiansyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Malang: CV. IRDH.
- Enny W, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). UBHARA Manajemen Press.
- Enshassi, A., El-Rayyes, Y., & Alkilani, S. (2015). Job stress, job burnout and safety performance in the Palestinian construction industry. *Journal of Financial Management of Property and Construction*, 20(2), 170–187. <https://doi.org/10.1108/JFMPC-01-2015-0004>
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Fitriano, A., Chandra, R., Gunawan, A., Jovita, Rislina, & Indah Sari, Y. (2020). PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NATIONAL SUPER. *Jurnal Warta Edisi* 63, 63(14), 81–103.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS (Edisi 8)* (8th ed., Vol. 96). Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Ginting Suka, H., Bina Barus, T., Veronika Ginting, N., & Gultom, T. C. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KARYA MURNI PERKASA. *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM*, 9, 118–127. Retrieved from <http://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/214>

- Hanafi, A., Zunaidah, & Ulfa, M. (2018). The Effect of Job Stress Toward Employee Performance Through Job Satisfaction of PT Muara Alam Sejahtera Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 8(8), 1–5. <https://doi.org/10.29322/ijsrp.8.8.2018.p8002>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawati, P. D. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Nabila, H. (2019). Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Implementasi Total Quality Management Terhadap Kinerja Karyawan Packing Plant Pt. Incasi Raya. *Jurnal Ecogen*, 2(2), 169. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v2i2.6678>
- Nata Liyas, J., & Primadi, R. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1), 17–26.
- Nola Limbong, K., Rozzi Syahputra, M., & Sembiring, C. M. (2019). PENGARUH DISIPLIN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN KANWIL 1 MEDAN. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 109–116. Retrieved from <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Noor, Nasyadizi Nilamsar. Rahardjo, Kusdi. Ruhana, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT JasaRaharja (Persero) CabangJawaTimur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 1–15.
- Pangarso, A., & Intan Susanti, P. (2016). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BIRO PELAYANAN SOSIAL DASAR SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI JAWA BARAT. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2), 145–160.
- Pasaribu, L. V. D., & Yanuarso, B. P. (2021). PENGARUH STRES KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.

- MULTRITRAN ABADI SRENGSENG JAKARTA BARAT PERIODE 2018. *Jurnal Ilmiah Ilmu Sekretari/Administrasi Perkantoran*, 8(1), 60–72.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69–85. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Prasetio, A. P., Agathanisa, C., & Luturlean, B. S. (2019). Examining Employee's Compensation Satisfaction and Work Stress in A Retail Company and Its Effect to Increase Employee Job Satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2), 239. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i2.14791>
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: CV Alfabeta.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Rajagukguk, T. (2017). Pengaruh Perilaku Organisasi terhadap prestasi karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 124–137. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/197040-ID-pengaruh-perilaku-organisasi-terhadap-pr.pdf>
- Rangkuti, D. A., Alfredo, Lauren, C., Dewi, N., Prasetyo, F., & Simbolon, C. (2020). PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HIMAWAN PUTRA MEDAN. *Jurnal Warta Edisi 63*, 14(1), 16–33. Retrieved from <http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/540>
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)* (7th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, Y. (2018). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Lampung. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 12(2), 1–13.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Revisi). Bandung: Reflika Aditama.

- Setyawan, A. (2018). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA TIGA PERUSAHAAN FABRIKASI LEPAS PANTAI DI BATAM DAN KARIMUN)*. *Journal of Accounting & Management Innovation* (Vol. 2, pp. 67–89). Retrieved from <https://ejournal.medan.uph.edu/index.php/jam/article/view/175>
- Simba, N. O., Agak, J. O., & Kabuka, E. (2016). Impact of discipline on academic performance of pupils in public primary schools in Muhoroni Sub-County, Kenya. *Journal of Education and Practice*, 7(6), 164–173. Retrieved from <http://proxy.mul.missouri.edu/login?url=https://search.proquest.com/docview/1826524639?accountid=14576>
- Simbolon, A. S., Padliansyah, R., & Karunia, E. (2021). Dampak Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia pada Kinerja Perguruan Tinggi di Kalimantan. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 5(1), 69–78. <https://doi.org/10.31294/jeco.v5i1.9524>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. (Suryani & R. Damayanti, Eds.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Snell, S. A., & Morris, S. S. (2019). *Managing human resources* (18th ed.). Boston: Cengage Learning, Inc. <https://doi.org/10.1097/00005110-198212000-00005>
- Steven, H. J., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78–88. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Suciningtyas, S., & Handayani, T. (2020). KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Kospin Jasa Cabang Pernalang). *Majalah Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17(1), 112–127.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen* (5th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *Orbith, VOL. 16 NO(1)*, 27–34.
- Surajiyo, Suwarno, Kesuma, I. M., & Gustiherawati, T. (2021). The Effect of Work Discipline on Employees Performance with Motivation as a Moderating Variables in the Inspectorate Office of Musi Rawas District. *International Journal of Community Service & Engagement*, 2(1), 1–12.
- Sutapa, M. (2007). Stres Dan Konflik Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1), 71–77.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Jakarta: Kencana.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Torrington, D., Hall, L., Atkinson, C., & Taylor, S. (2017). *Human Resource Management* (Tenth). New York: Pearson.
- Wahyudi. (2019). PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Wahyu Setyawati, N., Aryani, A. N., & Prawesti Ningrum, E. (2018). STRES KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 405–412. Retrieved from <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB>
- Zulkifli Murfat, M. (2018). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PT. LION MENTARI AIRLINER MAKASSAR*. *researchgate.net* (Vol. 3, pp. 918–929). Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/328576694>