

## DAFTAR PUSTAKA

- Anindita, H. (2021). *Persaingan Bisnis : Strategi Efektif Bangun Persaingan Bisnis yang Sehat*. <https://www.jojonomic.com/blog/persaingan-bisnis/>
- Atila, A. (2021). *Cara Mengatasi Pesaing Usaha dalam Bisnis Kita*. <https://www.jojonomic.com/blog/pesaing-usaha/>
- Bank BTN. (2021). *Tentang Kami*. <https://www.btn.co.id/Tentang-Kami>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Echdar, Saban. 2017. *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis: Panduan Komprehensif Langkah Demi Langkah Penelitian Untuk Skripsi, Tesis, Dan Disertasi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, and Imas Komariah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Ehsan, H. (2018). Impact of Performance Appraisal, Work Design and Compensation on Employee Performance: A Study of Telecom Sector. *Journal of Global Economics*, 06(03). <https://doi.org/10.4172/2375-4389.1000301>
- Fahmi, I. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016b). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fahruroji, A., Firdaus, A., & Rinda, R. T. K. (2018). Budaya Perusahaan Dan Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 101. <https://doi.org/10.32832/manager.v1i1.1768>
- Fajar, S. Al, & Heru, T. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Sebagai Dasar*

*Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

- Fauzan, S. M., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Bjb Cabang Utama Bandung). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 928–937. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.403>
- Firmansyah, A., Maupa, H., Taba, I., & Hardiyono, H. (2020). The Effect of Work Motivation, Work Environment, and Work Discipline on Employees' Performance Of Samsat Office, Makassar. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 2(2), 72–78. <https://doi.org/10.26487/hjbs.v2i2.336>
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Realita*. Bogor: In Media.
- Hafsari, A. R., Ida, W., & Kurniawan, B. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Waktu Pendistribusian Bbm Pada Awak Mobil Tangki Di Pt.X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(4), 268–277.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CAPS.
- Hanny, C., & Adiputra, I. G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, II(1), 215–221.
- Haque, A. Bin, Mahmud, A. Al, & Hossain, A. (2019). Influence of Compensation and Organizational Culture on Employee Performance: A Study on IT Firms of Dhaka, Bangladesh. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(3), 101. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i3.15048>
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Suandi, Julius, A., Pangarso, A., Satriawan, D. G., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Lestari, A. S., & Farida, N. (2021). *Perilaku Organisasi* (E. Kembauw (ed.)). Widina Bhakti Persada.

- Hasibuan, J. S. H., & Silvyia, B. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Hasibuan, M. S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Tbk Cabang Bintaro). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(1), 2–16. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/dr.v1i1.1650>
- Idris, M. (2018). *Peranan Organisasi Terhadap Prilaku Individu, Disiplin Dan Motivasi Yang Berdampak Membangun Kinerja*. 1(2), 79–88. <https://doi.org/https://doi.org/10.31629/jiafi.v1i2.1246>
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi Dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Iptian, R., Zamroni, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 2012, 145–152. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 1–8. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.54>
- Kadir, A., Humaid AlHosani, A., Ismail, F., & Sehan, N. (2019). *The Effect of Compensation and Benefits Towards Employee Performance*. <https://doi.org/10.4108/eai.30-7-2019.2287551>
- Karisma, N. (2020). *Apa Saja Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan?* <https://lifepack.id/apa-saja-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja-karyawan/>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta:

Rajawali Pers.

- Kurbani, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agro Massiv International Group. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(1), 16. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v15i1.2257>
- Lukas, M., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2017). Pengaruh Pengawasan, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Barang Milik Daerah Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 2303–1174. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.16465>
- Maddinsyah, A., & Wahyudi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Swasta di Wilayah Kopertis IV Provinsi Banten. *Jurnal Kreatif: Pemasaran, Sumber Daya Manusia Dan Keuangan*, 5(1), 30–44. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/jk.v5i1.y2017.p30-44>
- Mahfudzi, R. (2018). *SDM yang Baik akan Menghasilkan Pekerja yang Baik*. <https://www.kompasiana.com/rudieys/5bd1ad1caeebe158292410e3/sdm-yang-baik-akan-menghasilkan-pekerja-yang-baik?page=all>
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maria, E. (2019). the Influence of Organizational Culture, Compensation and Interpersonal Communication in Employee Performance Through Work Motivation As Mediation. *International Review of Management and Marketing*, 9(5), 133–140. <https://doi.org/10.32479/irmm.8615>
- Maswani, M., Utami, E. P., & Nofiar, N. (2020). Analysis Of The Effect Of Work Discipline, Work Environment, And Work Motivation On Employee Performance At Pt. Bayutama Teknik. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>

- Maulina, R. (2020). *Proses Penilaian Kinerja Yang Efektif Untuk Meningkatkan Produktivitas*. <https://sleekr.co/blog/proses-penilaian-kinerja-yang-efektif-untuk-meningkatkan-produktivitas/>
- Maulina, R. (2019). *Perbedaan Ketrampilan Pria dan Wanita Dalam Dunia Kerja*. <https://sleekr.co/blog/perbedaan-ketrampilan-pria-dan-wanita-dalam-dunia-kerja/>
- McShane Steven L and Mary Ann Von Glinow (2008), *Organizational Behavior*, Fourth Edition, New York: McGraw-Hill International Edition.
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120–127.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Oktriwina, A. S. (2021). *Penilaian Kinerja Karyawan: Definisi dan Indikatornya*. <https://glints.com/id/lowongan/penilaian-kinerja-karyawan/#.YLO12KgzY2w>
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 70. <https://doi.org/10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77>
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima. *AGORA*, 4(2), 33–39.
- Puspita, G., & Sudarijati. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Bogor. *Jurnal Visionida*, 4, 24–33.

- Questibrilia, B. (2019). *Pengaruh Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Beserta Serba-Serbi Nya*. <https://www.jojonomic.com/blog/pengaruh-karyawan/>
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2012). *Cara Menggunakan Dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Ketiga. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saifunurmazah, D., Solovida, G. T., & Hidajat, T. (2018a). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada PT Bank Mandiri Syariah Tbk Semarang)*. 6(2), 13–19. <https://doi.org/https://doi.org/10.35829/magisma.v6i2.30>
- Saifunurmazah, D., Solovida, G. T., & Hidajat, T. (2018b). *Pengaruh Gaya, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada PT Bank Mandiri Syariah Tbk Semarang)*. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2), 13–19. <https://doi.org/10.35829/magisma.v6i2.30>
- Sapitri, D. S. I., & D.S, A. H. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Sewing ( LINE A-W ) Pada PT. Sandang Asia Maju Abadi*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8, 3. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/24097>
- Saretta, I. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Upaya Mencapai Target Organisasi*. <https://www.cermati.com/artikel/manajemen-sumber-daya-manusia-sebagai-upaya-mencapai-target-organisasi>
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura*. *AGORA*, 5, No. 3(3).

- Siagian, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Telekom di Kota Batam. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 8(1), 12–21. <https://ejournal.umri.ac.id/index.php/jae/article/view/682>
- Siddiqi, T., & Tangem, S. (2018). Impact Of Work Environment, Compensation, And Motivation On The Performance Of Employees In The Insurance Companies Of Bangladesh. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 15(5), 153–162.
- Simatupang, A., & Saroyeni, P. (2018). The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(6), 31–37. <https://doi.org/10.9790/487X-2006013137>
- Sinambela, L. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Sudaryo, Y., & Aribowo, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, Dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin kerja, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59. [https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135–144](https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135-144)
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Tifani, D. (2019). *Pentingnya Pendidikan dan Kemampuan Dalam Dunia Kerja*. <https://today.line.me/id/v2/article/LD3wol>
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.31227/osf.io/4g2nx>
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 15. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3442>
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Zafar, M., Sarwar, A., Zafar, A., & Sheeraz, A. (2021). Impact of Compensation Practices on Employee Job Performance: An Empirical Study. *Advances in Intelligent Systems and Computing*, 1191 AISC(October), 315–324. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-49889-4\\_26](https://doi.org/10.1007/978-3-030-49889-4_26)