

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ade Firmansyah, Haris Maupa (2020). The Effect Of Work Motivation, Work Environment, and Work Discipline On Employees Performance Of Samsat Office, Makassar. *HJBS*. Volume 2 No 2.
- Agustian, O. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Alfiyah, S. E. (2018). Motivasi Kerja, Loyalitas, dan Kualitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Varia Usaha Gresik. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 144–155.
- Alhusaini Amin (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*.
- Amri, Fataqi, Rangga. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Administrasi di RSUP Dr.M.Djamil Padang)*. Skripsi pada Universitas Telkom.
- Anggreany, Hustia. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 10.
- Aravik, F. Z. & H. (2017). *Manajemen SDM Berbasis SDM*. CV. RWTC Success.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ekhsan, Muhammad (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*.
- Ella Novalana (2017). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jasa Indonesia (JASINDO) Kota Palembang*. Universitas Muhammadiyah Palembang.

- Fadillah, Rozi. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Vol 6, No. 1, ISSN 2541-178X.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Gabriella, P., & Tanady, H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 8 Bekasi. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)*. 121-124.
- Ganyang, Machmed Tun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: iN MEDIA.
- Gering, D. (2017). *Motivasi Kerja*. Pustakamedia, Jakarta.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilang Muhammad (2021). Does Work Discipline Affected By The Working Environment And Work Motivation. *Economics. Ecology. Socium*, Vol 5, No.1
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko, T. Hani. (2016.) *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Gizi RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 1(2), 16-25.
- Jufrizen, Tiara Safani Sitorus (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora*.
- Kasmir . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Lasut, E, E., Lengkong, P, V., & Ogi, W, J. (2017). Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender, Usia, Masa Kerja (Studi Pada Dinas Pendidikan Sitaro). *Jurnal Emba: Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*. Vol. 5, No.3.
- Madunintias, L. (2020). The Impact of Discipline and Motivation Towards Employee Performance in The Permata Pamulang Hospital. *International Journal of Advances in Social and Economics (IJASE)*. Vol. 2, No.1.

- Maharani Fathia, Suharto, Akhmad Sodikin (2018). Effect of leadership and discipline on employee performance through employee organization commitment Bank Jabar Banten (BJB). *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*. Vol 5 (2018), hal 130-139.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Maulana, T. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Subdit Perencanaan Perusahaan Dan Manajemen Program PT Dirgantara Indonesia*. Skripsi pada Universitas Telkom.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mc Shane, S, L., & Glinow, M, A, V. (2018). *Organizational Behaviour Eight Edition*.
- Nasrudin, Juhana. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan: Buku Ajar Praktis Cara Membuat Penelitian*. Bandung: PT Panca Terra Firma.
- Prabowo, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sandhy Putra Makmur Jawa Barat*. Skripsi pada Universitas Telkom.
- Pratama, C., C. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan studi kasus di Sekolah Tinggi Farmasi Bandung*. Universitas Telkom.
- Prawirosentono, Suyadi dan Primasari, Dewi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja dan Motivasi Karyawan Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Priyatno, Duwi. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.
- Quasimah, W, T. (2018). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Pada Karyawan di Perusahaan X Yogyakarta*. Skripsi pada Universitas Islam Indonesia.
- Rachman, N., A & Suwoko. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Finance Samarinda*. *Borneo Student Research*.
- Rafly Haryadi (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Swasta Kecamatan Kembangan*. Universitas Esa Unggul.

- Rahmawati, N, D., Suprpti,Jannah Puji Astuti, (2020). The Effect Of Work Motivation, Work Environment, Work Discipline on Employee Satisfaction and Public Health Center Performance. *Journal Industrial Engineering & Management Research (Jiemar)*.
- Ratna Ursula Setiadi, Pompong Budi Setiadi,dan Indroyono (2016). *The effect of compensation and work motivation on employee performance at semen Indonesia Limited Company*. STIE Mahardika Surabaya.
- Rivai, Veithzal. Ramly. Mutis. Arafah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Riduwan, dan Kuncoro,Engkos Ahmad. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung : Alfabeta.
- Robbins. Stephen P. dan Judge. Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi Buku I dan II Edisi 12*, Penerjemah Diana Angelica, dkk. Salemba Empat, Jakarta.
- _____. (2018). *Essential of Organizational Behaviour* . Edinburgh: Pearson Education Limited.k
- Sanusi, A. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua*. Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Silalahi, Ulber. (2018). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Siregar, Syofian. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sinambela. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. 8. Bumi Aksara, Jakarta.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *E-Jurnal Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 7. No.2.

- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, edisi tiga*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofianti, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sugiyono. (2018). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian (Bisnis dan Ekonomi)*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nadi Suwarna Bumi. *Jurnal Semarak*. Vol. 1, No. 1.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya. Bandung.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Totong Endang S, & Elliana Sari. (2019). The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Ministry of Transportation's Directorate of Ports. *Ilomata International Journal of Social Science*, 1(1), 1-9.
- Triatna. (2015). *Perilaku Organisasi*. Indonesia: Bumi Aksara.
- Triwanto. (2019). *Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Dan Usia Pada PT Kimia Farma Cabang Bandar Lampung*. Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya
- Tusholih, M *et al.* (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT CITUS. *E-Journal Equilibrium Manajemen*. Vol. 5, No. 2.
- Widodo, S.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Manggu Media. Bandung.

- Wijaya, D. (2017). *Manajemen Keuangan Konsep dan Penerapannya*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Worang, A., & Runtuwene, R. F. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Tomohon. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 8 (2)(ISSN 2338-9605).
- Yanitas, P. (2017). The Effect of Competency, motivation, and discipline on employee performance of Dinas Perhubungan Kota Sungai Penuh. *J-MAS*. Vol.2No.1.
- Zamzam, Fakhry & Havis Aravik .(2017). *Manajemen SDM Berbasis Syariah*. Bogor: CV. RWTC Success.