

## DAFTAR PUSTAKA

- Alias, N. E., Nokman, F. N., Ismail, S., Koe, W.-L., & Othman, R. (2018). The Effect of Payment, Recognition, Empowerment and Work-Life Balance on Job Satisfaction in the Malaysia's Oil and Gas Industry. *International Journal of Academic Research in Business & Social Sciences*, 8(9), 639-656.
- Aliya, G. R. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Bandung*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Amalia, N. R. (2021). *Pengaruh Worklife Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Pemerintah Kota Cimahi*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Ardhianti, U. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Pusdiklat Jakarta*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Ariviana, R. M. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Industri Telekomunikasi (Persero) Bandung*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Azad, R., & Cura, F. (2021). The Effect of Work-Life Balance on the Academic Employees Performance, Motivation And Job Satisfaction Among Private and Public Universities of Kurdistan Region. *Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 27(2), 675-678.
- Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja yang berimplikasikan Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: Jakad Media Publishing.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linear Sederhana, Regresi Linear Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Jakarta: Guepedia.
- Delecta,P. (2011). Work Life Balance. *International Journal of Current Research*, 3(4), 186-189.
- Dewi, R. k., pujiati, H., Affandi, A., Sunarsi, D., & Asrini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Kapalo Koto: Grup Penerbitan CV INSAN CENDEKIA MANDIRI.

- Fisher, G. G., Smith, C. S., & Bulger, C. A. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology, 14*(4), 441-456.
- Ganesha, D. D., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Unit Data Scientist Divisi Digital Service PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. (Jurnal pada Universitas Telkom),. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis, 3*(3), 495-502.
- Gunawan , G., Nugraha, Y., Sulastiana, M., & Harding, D. (2019). Reliabilitas dan Validitas Konstruk Work Life Balance di Indonesia. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi, 8*(2), 88-90.
- Hamid, M., Sufi, I., Konadi, W., Akmal, Y., & Iddris, J. (2019). *Analisis Jalur dan Aplikasi SPSS Versi 25*. Medan: CV. Sefa Bumi Produksi.
- Haryono, M., & Satria, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Subjective Well Being dan Work- Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo. (Jurnal pada Universitas Muhammadiyah Surakarta),. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi, 5*(1), 1-12.
- Hastutik, S., Saryanto, Syam, K. A., Husniadi, Gunartin, M., Asmin, C. V., . . . Adnyana, P. A. (2021). *Perilaku Organisasi (Konsep dan strategi)*. Bandung: CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Junjunan, M. I., & Nawangsari, A. T. (2021). *Pengolahan Data Statistik dengan Menggunakan EViews dalam Penelitian Bisnis*. Koto Baru: INSAN CENDEKIA MANDIRI.
- Kembuan, D., Koleangan, R., & Ogi, I. (2021). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama di Manado. (Jurnal pada Universitas Sam Ratulangi Manado),. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Akuntansi, 9*(3), 1257-1266.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.
- Mahesti, D. A. (2020). *Pengaruh Work Life Balance dan stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Telkom Witel Bandung)*. Skripsi Pada Universitas Telkom.

- Nurbaya, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0*. Makassar: CV. Nas Media Pustaka.
- Nurlan, F. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. ParePare: CV. Pilar Nusantara.
- Pandoyo , & Sofyan. (2018). *Metodologi Penelitian Keuangan dan Bisnis Teori dan Aplikasi Menggunakan Software Olah Data Eviews 9*. Bogor: IN MEDIA.
- Puspowarsito. (2008). *Metodelogi Penelitian Organisasi*. Bandung: HUMANIORA.
- Qader, A. N. (2021). The effect of Non - Monetary Incentives & Work Environment on Employee's Job Satisfaction. *Studies of Applied Economic's*, 39(7), 3-13.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu pada Karyawan Perusahaan Asuransi di Jakarta. (Jurnal pada Universitas Indonesia),. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 54-63.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior, 16th ed*. New jersey: Pearson Education, Inc.
- \_\_\_\_\_ & Coulter, M. (2016). *Management, thirteenth edition*. Pearson: London: Pearson Education, Inc.
- \_\_\_\_\_ & Judge, T. (2008). *Organizational Behavior, 12th ed*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Saraih , Zaki, M., Karim, M., Sakdan, & Amlus. (2019). The Influences of Job Performance, Work-life Balance and Organizational Justice on Employees Career Satisfaction. *Journal Humanities & Social Sciences*, 7(5), 442-447.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Sinambela , L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). (Jurnal pada Universitas Brawijaya),. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 162-168.

- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. MANDAR MAJU.
- Septiana, V. A. (2016). Pengaruh Faktor Masa Kerja, Kompensasi dan Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Tengah dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah unpad*, 17.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofianti, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Suwardi, & Daryanto. (2018). *K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: GAVA MEDIA.
- Taheri, R. H., Miah, S., & Kamaruzzaman. (2020). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6), 1-5.
- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2015). Hubungan Antara Career Capital dan Work-life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Jurnal Psikologi Islam*, 12(1), 13-22.
- Umar, H. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Yustini, T., & Yuliza. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Zulganef. (2018). *Metode Penelitian Bisnis dan Manajemen*. Bandung : PT Refika Aditama.

<https://www.posindonesia.co.id> [diakses pada tanggal 9 November 2021]