

## **ABSTRAK**

Untuk mengukur keberhasilan yang terjadi di dalam perusahaan dibutuhkan tolak ukur mengenai kualitas aspek sumber daya manusia yang ada di dalam perusahaan, khususnya mengenai gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan aktivitas knowledge sharing yang ada di dalam perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Budaya Organisasi Terhadap Knowledge Sharing yang ada di PT Pegadaian (Kantor Pusat).

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode probability sampling jenis simple random sampling, dalam penelitian ini jumlah responden yang berpartisipasi sebanyak 100 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan Partial Least Square-Structural Equation Model (PLS-SEM) dengan alat analisis SmartPLS 3.0.

Hasil analisis ini menunjukkan terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan dan budaya organisasi, budaya organisasi dan knowledge sharing, serta kepemimpinan terhadap budaya organisasi melalui knowledge sharing dan hubungan tidak langsung antara kepemimpinan terhadap knowledge sharing. Sehingga dalam meningkatkan penerapan knowledge sharing peran pemimpin harus lebih ditingkatkan lagi untuk senantiasa terlibat dalam aktifitas lingkungan yang ada di PT Pegadaian (Kantor Pusat).

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Knowledge Sharing, PT Pegadaian (Kantor Pusat)