

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, S., Ashraf, A., & Sheikh, A. (2020). Relationship Between Organizational Culture and Knowledge Sharing: A Study of University Librarians. *Libri*, 70(2), 143–156. <https://doi.org/10.1515/libri-2019-0034>
- Ahsan, & Dewi, E. S. (2021). *Knowledge Management & Penerapannya pada Asuhan Keperawatan Pencegahan Infeksi Nosokomial* (1st ed.). Magelang:Tidar Media.
- Aini, H., Umaroh, S. K., Sari, M. T., & Sulistyani, N. W. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan PT Anugerah Bara Kaltim Kabupaten Kutai Kartanegara. *Motivasi*, 7(1), 83–93.
- Akbar, R. J. (2021). Krakatau Sarana Infrastruktur Terbentuk, Ini Target Erick Thohir. *Viva.Co.Id*. <https://www.viva.co.id/berita/bisnis/1387502-krakatau-sarana-infrastruktur-terbentuk-ini-target-erick-thohir>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Alolabi, Y. A., Ayupp, K., & al Dwaikat, M. (2021). Issues and implications of readiness to change. *Administrative Sciences*, 11(140), 1–14. <https://doi.org/10.3390/admsci11040140>
- Al-Tahitah, A., Abdulrab, M., Alwaheeb, M. A., Al-Mamary, Y. H. S., & Ibrahim, I. (2020). The Effect of Learning Organizational Culture on Readiness for Change and Commitment to Change in Educational Sector in Yemen. *Journal of Critical Reviews*, 7(9), 1019–1026. <https://doi.org/10.31838/jcr.07.09.188>
- Ambarwati, A. (2018). *Perilaku dan Teori Organisasi* (1st ed.). Malang:MNC Publishing.
- Amir, M. T. (2017). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). Jakarta:Kencana.

- Anderson, D. L. (2017). *Organization Development: The Process of Leading Organizational Change* (4th ed.). United States of America: SAGE Publications, Inc.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113–122.
- Astuti, E., & Khoirunnisa, R. M. (2018). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesiapan untuk Berubah (Readiness for Change) pada Karyawan Universitas Ahmad Dahlan. *Jurnal Fokus*, 8(1), 47–66. <https://doi.org/https://doi.org/10.12928/fokus.v8i1.1581>
- Ayuni, A. Q., & Khoirunnisa, R. N. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi ditinjau Berdasarkan Masa Kerja pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 84–98.
- Azhar, Sari, E. Y. D., & Anam, C. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediator. *AKUNTABEL*, 16(1), 36–46.
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Barkhowa, M. K., Setiyono, T. A., & Setiawan, A. D. (2022). Komitmen Organisasi Menerapkan New Normal Memperhatikan Kepemimpinan Transformasional Dimediasi Kesiapan untuk Berubah. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 331–339. <https://doi.org/https://doi.org/10.34308/eqien.v9i2.417>

- Darma, B. (2021). *STATISTIKA PENELITIAN MENGGUNAKAN SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Jakarta:GUEPEDIA.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung:CV Media Sains Indonesia.
- Denison, D., Nieminen, L., & Kotrba, L. (2014). Diagnosing Organizational Cultures: A Conceptual and Empirical Review of Culture Effectiveness Surveys. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(1), 145–161. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2012.713173>
- Dharmawan, D. C., & Nurtjahjanti, H. (2017). Hubungan antara Perceived Organizational Support dan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan PT KAI Commuter JABODETABEK. *Jurnal EMPATI*, 6(1), 115–119. <https://doi.org/https://doi.org/10.14710/empati.2017.15154>
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS* (1st ed.). Yogyakarta:Penerbit Deepublish.
- Farahana, W., Ghaffari, S., Nazri, M., & Kasuma, J. (2017). The Effect of Internal Context Factors on Individual Readiness to Change among the Non-academic Staff at the University of Malaya. *AUSTRALIAN JOURNAL OF BASIC AND APPLIED SCIENCES*, 11(14), 58–68. <https://doi.org/10.22587/ajbas.2017.11.14.9>
- Fazzari, F. A., Juwitaningrum, I., & Wulandari, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Geoff Max Footwear.co di Kota Bandung. *Jurnal Psikologi Insight*, 5(2), 39–47.
- Fradipta, D., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dengan Kesiapan untuk Berubah pada Guru. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 60–70.
- Gani, A. A., Soeharso, S. Y., Wicaksana, S. A., & Asrunputri, A. P. (2019). Pengaruh Psychological Capital terhadap Readiness to Change pada

Karyawan Penjaga Gardu Tol di JABODETABEK. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 18(2), 85–96.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Gigliotti, R., Vardaman, J., Marshall, D. R., & Gonzalez, K. (2018). The Role of Perceived Organizational Support in Individual Change Readiness. *Journal of Change Management*, 19(2), 86–100. <https://doi.org/10.1080/14697017.2018.1459784>

Guamaradewi, N. G., & Mangundjaya, W. L. (2018). Dampak Kesiapan Individu dan Kesiapan Organisasi untuk Berubah bagi Komitmen Afektif untuk Berubah. *Jurnal Manajemen Aset Infrastruktur & Fasilitas*, 2(2), 57–68. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.12962/j26151847.v2i2.4340>

Guntoro, Y. H., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus: PT Paripurna Swakarsa Minamas Plantation Kalimantan Selatan). *E-Proceeding of Management*, 7(2), 2455–2462.

Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis* (1st ed.). Jakarta Pusat: PT Inkubator Penulis Indonesia.

Hanpachern, C., Morgan, G. A., & Griego, O. v. (1998). An Extension of The Theory of Margin: A Framework for Assessing Readiness for Change. *Human Resource Development Quarterly*, 9(4), 339–350.

Harahap, S., Wahdi, H., & Wulandini. (2020). Kesiapan Menghadapi Perubahan pada Guru Sekolah Dasar terhadap Jenis Budaya dan Dukungan Organisasi. *Jurnal Adminitrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 3, 359–369.

Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (1st ed.). Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu

- Haryono, S. (2016). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, Lisrel dan PLS* (1st ed.). Bekasi:PT Intermedia Personalia Utama.
- Hidayat, S., & Fatimah, I. (2019). Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Mediator Hubungan antara Penghargaan Organisasi, Keadilan Prosedural, Dukungan Atasan dengan Komitmen Afektif pada Guru. *Valid Jurnal Ilmiah*, 16(1), 61–70.
- Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness for Organizational Change: The Systematic Development of A Scale. *Journal of Applied Behavioral Science*, 43(2), 232–255. <https://doi.org/10.1177/0021886306295295>
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi* (1st ed.). Bandung:PT Refika Aditama.
- Irfani, M. H. (2018). Pengaruh Teknologi Knowledge Management terhadap Kreativitas dalam Meningkatkan Prestasi Belajar Mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang. *JUSIFO (Jurnal Sistem Informasi)*, 4(2), 165–179. <https://doi.org/https://doi.org/10.19109/jusifo.v4i2.4111>
- Jumeilah, F. S., & Sensuse, D. I. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Proses Manajemen Pengetahuan: Studi Kasus STMIK XYZ. *JUSIFO (Jurnal Sistem Informasi)*, 4(2), 133–142. <https://doi.org/https://doi.org/10.19109/jusifo.v4i2.4108>
- Kemas, M. A., & Anwar, R. (2021). The Effect of Organizational Culture Gaps on Individual Readiness to Change through Organizational Commitment. *International Journal of Business and Technology Management*, 3(3), 70–81.
- Kirana, A., & Aswar, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Readiness for Change pada Kantor DPRD Kabupaten Takalar. *Journal Nobel*, 2(4), 558–568.
- Kraimer, M. L., & Wayne, S. J. (2004). An Examination of Perceived Organizational Support as A Multidimensional Construct in The Context of An Expatriate Assignment. *Journal of Management*, 30(2), 209–237. <https://doi.org/10.1016/j.jm.2003.01.001>

- Kurniawan. (2021, November 25). Prospek Bisnis KSP: Mimpi Besar Land Banking dan Perluas Bisnis Gudang. *Sindonews.Com*. <https://ekbis.sindonews.com/read/610275/34/prospek-bisnis-ksp-mimpi-besar-land-banking-dan-perluas-bisnis-gudang-1637853116>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Lubis, Z. (2021). *Statistika Terapan untuk Ilmu-Ilmu Sosial dan Ekonomi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangundjaya, W. L. H. (2016). *Psikologi dalam Perubahan Organisasi* (1st ed.). Jakarta Timur: PT Swasthi Adi Cita.
- Mardhatillah, A., & Rahman, S. A. (2020). Kesiapan Karyawan untuk Berubah: Apakah ada Perbedaan Demografis dari Prediktor Psikososial? *Jurnal Psikologi Sosial*, 18(1), 64–72. <https://doi.org/10.7454/jps.2020.08>
- Metwally, D., Ruiz-Palomino, P., Metwally, M., & Gartzia, L. (2019). How Ethical Leadership Shapes Employees' Readiness to Change: The Mediating Role of an Organizational Culture of Effectiveness. *Frontiers in Psychology*, 10, 1–18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02493>
- Morissan. (2017). *Riset Kualitatif* (1st ed.). Jakarta: KENCANA.
- Munawaroh, L., & Meiyanto, IJK. S. (2017). Peranan Psychological Capital terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah yang Dimoderatori oleh Persepsi Dukungan Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 44(3), 198–210. <https://doi.org/10.22146/jpsi.28217>
- Murad, D. F., Wandanaya, A. B., Saputra, W. J. W., & Tarmizi, R. (2018). Knowledge Sharing pada Knowledge Management System PT Telekomunikasi Indonesia International. (*JUTIS*) *Jurnal Teknik Informatika UNIS*, 6(1), 2252–5351.

- Mustofa, W., & Frianto, A. (2019). Peningkatan Komitmen Organisasi Dipengaruhi Work Family Conflict melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 931–941.
- Olafsen, A. H., Nilsen, E. R., Smedsrud, S., & Kamaric, D. (2020). Sustainable Development Through Commitment to Organizational Change: The Implications of Organizational Culture and Individual Readiness for Change. *Journal of Workplace Learning*, 33(3), 180–196. <https://doi.org/10.1108/JWL-05-2020-0093>
- Postsangbam, M. C., & Barman, Prof. A. (2020). Readiness for Change among Executives of Japanese MNCs Indian Workspaces-An Exploration. *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology*, 17(9), 7158–7170.
- Pranatha, N. R. D., & Majorsy, U. (2018). Komitmen Organisasi dan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Media Cetak. *Jurnal Psikologi*, 11(1), 25–34. <https://doi.org/10.35760/psi.2018.v11i1.2071>
- Pranita, M. D. A., & Dewi, I. A. M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan komunikasi Internal terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *Jurnal Widya Manajemen*, 1(1), 114–127. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v1i1.211>
- Prastiti, Z. D. (2021). The Relationship Between Organizational Commitment and Readiness to Change for Employee of PT X. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 17(1), 78–88. <https://doi.org/10.33830/jom.v17i1.1003.2021>
- Pratama, R., Ruliansyah, Kadafi, M., & Gunawan, C. E. (2020). Knowledge Sharing System Berbasis Web (Studi Kasus: PDAM Tirta Musi Palembang). *JIKO (Jurnal Informatika Dan Komputer)*, 3(3), 159–165. <https://doi.org/10.33387/jiko.v3i3.2287>
- Putra, M. A., Asmony, T., & Nurmayanti, S. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Individual Readiness for Change yang Dimediasi oleh Psychological Capital. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 10(1), 28–42. <https://doi.org/https://doi.org/10.33059/jmk.v10i1.2914>

- Putri, A. D., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Karyawan di Departemen Pemasaran Divisi Ethical Reguler PT. Pharos Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis (Performa)*, 15(1), 1–9.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of The Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung:Alfabeta.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen. In *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta:Deepublish Publisher.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). London:Pearson Education Limited.
- Rochmi, A., & Hidayat, A. E. (2018). The Mediating Role of Affective Commitment in Perceived Organizational Support and Readiness for Change. *Proceeding of The 2nd International Conference on Intervention and Applied Psychology (ICIAP) 2018*, 785–795. <https://doi.org/10.2991/iciap-18.2019.65>
- Rusdiana, H. A., & Nasihudin. (2021). *Manajemen Human Capital Menuju Perguruan Tinggi Unggul: (Studi pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta di Lingkungan Kopertais Wilayah II Jawa Barat)* (1st ed.). Bandung:Pusat Penelitian dan Penerbitan LPPM UIN SGD Bandung.
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian: Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development* (1st ed.). Jambi:Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA).
- Sanjaya, I. P. B., Putra, I. B. U., & Yamawati, N. K. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam, (KSP)



Danadyaksa di Tabanan. *Warmadewa Management and Business Journal*, 4(2), 33–40. <https://doi.org/https://doi.org/10.22225/wmbj.4.1.2022.33-40>

Senior, B., & Swailes, S. (2016). *Organizational Change* (5th ed.). New York:Pearson Education Limited.

Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Bidang Ilmu Administrasi, Kebijakan Publik, Ekonomi, Sosiologi, Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya* (1st ed.). Yogyakarta:Graha Ilmu.

Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(1), 46–56. <https://doi.org/10.2307/2391745>

Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (1st ed.). Yogyakarta:Literasi Media Publishing.

Suharto, & Ligery, F. (2018). *Analisis SEM: Teori dan Praktik* (1st ed.). Metro:Lembaga Penelitian UM Metro.

Sumarwan, U., Daryanto, A., & Achsani, N. A. (2018). *Metode riset bisnis dan konsumen edisi revisi*. Bogor:Percetakan IPB.

Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi: Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian*. Denpasar:CV. Setia Bakti.

Syahrir, Danial, Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan* (1st ed.). Bogor:IPB Press.

Tampubolon, M. P. (2020). *Change Management* (1st ed.). Jakarta:Mitra Wacana Media.

Tarsan, V. (2018). Memahami dan Mengelola Resistensi atas Perubahan. *Jurnal Inovasi Pendidikan Dasar*, 2(1), 98–111.

- Tauhid, Suraya, Kamaluddin, & Syamsuddin. (2021). *Strategi Cerdas dalam Pengembangan, Inovasi dan Perubahan Organisasi* (1st ed.). Klaten:Penerbit Lakeisha.
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M., & Tawas, H. (2017). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). Bandung:CV. Patra Media Grafindo.
- Thian, A. (2021). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). Yogyakarta:ANDI.
- Tsalits, A. H., & Kismono, G. (2019). Organizational Culture Types and Individual Readiness for Change: Evidence from Indonesia. *Diponegoro International Journal of Business*, 2(2), 86–95. <https://doi.org/10.14710/dijb.2.2.2019.86-95>
- Wicaksana, S. A., Asrunputri, A. P., & Ramadhania, A. P. (2020). *Industri dan Organisasi: Pendekatan Integratif dalam Menghadapi Perubahan* (1st ed.). Riau:DD Publishing.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). Medan:Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Yamin, S. (2021). *SmartPLS 3, Amos & Stata (Mudah & Praktis)* (1st ed.). Depok:PT Dewangga Energi Internasional.
- Yusuf, M., & Daris, L. (2018). *Analisis Data Penelitian: Teori & Aplikasi dalam Bidang Perikanan*. Bogor:Penerbit IPB Press.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi, Mempengaruhi* (1st ed.). Makassar:Nas Media Pustaka.
- Zahra, F. F., & Widawati, L. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kesiapan untuk Berubah pada Dosen. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 387–393. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v2i1.1136>