

ABSTRAK

Institusi pemerintah harus dapat meningkatkan produktivitas para karyawannya karena didalam institusi pemerintah maupun swasta produktivitas sangat diperlukan guna mencapai tujuan yang telah ditentukan sejak awal, dan karyawan memegang peran penting untuk mencapai tujuan tersebut. Berdasarkan Capaian Produktivitas Program dan Kegiatan, produktivitas karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung mengalami penurunan, produktivitas ini dalam beberapa literatur terdahulu dipengaruhi oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja dan lingkungan kerja di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung dan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung baik secara simultan maupun parsial.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh dengan 67 orang responden. Penelitian ini dibantu program IBM SPSS 24.

Hasil pada penelitian ini yaitu motivasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja. Sementara secara bersama-sama motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Peneliti menyarankan agar institusi dapat melakukan rotasi kerja karyawan secara berkala dengan tujuan memberi suatu variasi pekerjaan kepada karyawan serta dapat menambah wawasan dan bidang keahlian baru untuk karyawan yang bersangkutan. Saran untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian pada institusi atau perusahaan yang berbeda agar lebih beragam hasil penelitiannya, sehingga dapat mengetahui bagaimana hubungan setiap variabel yang diteliti dan berbagai institusi atau perusahaan yang lebih luas.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja