

ABSTRAK

PT XYZ merupakan perusahaan besar yang ada di Indonesia. Perusahaan dituntut agar dapat terus berkembang dan beradaptasi. Maka dari itu perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kinerja yang baik, dari banyaknya faktor yang dapat memengaruhi kinerja terdapat salah satu faktor yaitu kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi terhadap kinerja karyawan Pada PT XYZ. Dimana pada penelitian ini akan meneliti mengenai tingkat kompensasi karyawan, tingkat kinerja karyawan, dan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT XYZ.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif, dengan sampel sebanyak 112 responden dengan menggunakan teknik aksidental sampling. Pertanyaan terdiri dari 23 pertanyaan dengan menggunakan skala 5 likert. Data yang diperoleh akan diolah menggunakan SPSS 25 untuk dicari regresi linear sederhana yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja, serta data akan diinterpretasi menggunakan teknik data analisis deskriptif

Hasil dari pengolahan data menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Besar pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT XYZ sebesar 34%, sisanya sebesar 66% dipengaruhi variabel yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan evaluasi terhadap perusahaan agar dapat lebih memerhatikan pemberian kompensasi yang ada sehingga dapat memaksimalkan kinerja.

Kata kunci: kompensasi, kinerja karyawan