

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan PT. Papyrus Sakti Paper Mill di Tahun 2018-2020.	6
Tabel 1. 2 Data Keterlambatan Karyawan PT. Papyrus Sakti Mill di Bulan Januari 2021-Juni 2021.....	9
Tabel 1. 3 Data Absensi Ketidakhadiran Karyawan PT. Papyrus Sakti Mill di Tahun 2019-2020	11
Tabel 1. 4 Rekapitulasi Masa Kerja Karyawan PT. Papyrus Sakti Paper Mill 2022	13
Tabel 1. 5 Bentuk Penghargaan Kepada Karyawan PT. Papyrus Sakti Paper Mill	14
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Jenis Penelitian	40
Tabel 3. 2 Variabel Operasional.....	41
Tabel 3. 3 Skala Likert	45
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (XI)	47
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2).....	48
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Persepsi Dukungan Organisasi (X3).....	48
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai.....	57
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Inovasi Pengambilan Resiko (<i>Innovation And Risk Taking</i>)	59
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Perhatian Terhadap Detail (<i>Attention Detail Orientation</i>).....	61
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Orientasi Hasil (<i>Outcome Orientation</i>).....	62

Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Orientasi Orang (<i>People Orientation</i>).....	63
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Orientasi Tim (<i>Team Orientation</i>).....	64
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Keagresifan (<i>Aggressiveness</i>).....	66
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Stabilitas (<i>Stability</i>).....	67
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Variabel Budaya Organisasi (X1)	68
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Komitmen Afektif (<i>Affective Commitment</i>)	70
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Komitmen Normative (<i>Normative Commitment</i>).....	71
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Komitmen Berkelanjutan (<i>Continuance Commitment</i>)	72
Tabel 4. 17 Rekapitulasi Variabel Komitmen Organisasi (X2)	73
Tabel 4. 18 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Keadilan (<i>Fairness</i>)	75
Tabel 4. 19 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Dukungan Atasan (<i>Supervisor Support</i>)	76
Tabel 4. 20 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Penghargaan Dari Organisasi Dan Kondisi Kerja (<i>Organizational Rewards And Job Conditions</i>).....	78
Tabel 4. 21 Rekapitulasi Variabel Persepsi Dukungan Organisasi (X3)	79
Tabel 4. 22 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kualitas (Mutu).....	80
Tabel 4. 23 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kuantitas (Jumlah).....	81
Tabel 4. 24 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Waktu (Jangka Waktu) ..	83
Tabel 4. 25 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Penekanan Biaya.....	84
Tabel 4. 26 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Pengawasan.....	85
Tabel 4. 27 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Hubungan Antar Karyawan	86
Tabel 4. 28 Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	87
Tabel 4. 29 Hasil Nilai <i>Loading Factor</i>	89
Tabel 4. 30 Hasil Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	90

Tabel 4. 31 Nilai <i>Fornell Larcker Criteria</i>	91
Tabel 4. 32 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	91
Tabel 4. 33 Nilai <i>R-Square</i>	92
Tabel 4. 34 Nilai <i>F-Square</i>	93
Tabel 4. 35 Uji <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	93
Tabel 4. 36 Hasil Nilai <i>Loading Factor</i>	3
Tabel 4. 37 Hasil Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	4
Tabel 4. 38 Nilai <i>Fornell Larcker Criteria</i>	5
Tabel 4. 39 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	5
Tabel 4. 40 Nilai <i>R-Square</i>	5
Tabel 4. 41 Hasil Uji Hipotesis	5