

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.1.1 Profil Perusahaan .....	1
1.1.2 Logo Perusahaan .....	1
1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	1
1.1.4 Struktur Organisasi .....	2
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	2
1.3 Rumusan Masalah .....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	10
1.5 Manfaat Penelitian .....	10
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>13</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.3 Kaitan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Penelitian .....	15
2.2 Perilaku Organisasi .....	15
2.2.1 Pengertian Perilaku Organisasi .....	15
2.2.2 Pembahasan dalam Perilaku Organisasi.....	16
2.2.3 Kaitan Perilaku Organisasi dengan Penelitian .....	17

2.3	Disiplin Kerja.....	17
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.3.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.3.3	Dampak Disiplin Kerja Bagi Individu/ Organisasi.....	19
2.3.4	Alat Ukur atau Dimensi Disiplin Kerja.....	19
2.4	Kinerja Karyawan.....	21
2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	21
2.4.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	22
2.4.3	Dampak Kinerja Karyawan Bagi Individu/ Organisasi.....	23
2.4.4	Alat Ukur atau Dimensi Kinerja Karyawan.....	23
2.5	Hubungan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.6	Penelitian Terdahulu.....	25
2.7	Kerangka Pemikiran.....	35
2.8	Hipotesis Penelitian.....	36
	<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	37
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	38
3.2.1	Variabel.....	38
3.2.2	Operasional Variabel.....	39
3.2.3	Skala Pengukuran.....	40
3.3	Tahapan Penelitian.....	41
3.4	Populasi dan Sampel.....	42
3.4.1	Populasi.....	42
3.4.2	Sampel.....	42
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	43
3.5.1	Jenis Data.....	43
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
3.6.1	Uji Validitas.....	44
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	46
3.7	Teknik Analisis Data.....	48

3.7.1	Analisis Regresi Linier Sederhana .....	48
3.7.2	Analisis Deskriptif .....	49
3.7.3	Metode Suksesif Interval (MSI).....	51
3.7.4	Uji Asumsi Klasik .....	51
3.8	Pengujian Hipotesis .....	52
3.9	Koefisien Determinasi .....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>55</b>
4.1	Karakteristik Responden .....	55
4.1.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
4.1.2	Karakteristik Berdasarkan Usia.....	59
4.1.3	Karakteristik Berdasarkan Status .....	59
4.1.4	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja .....	60
4.1.5	Karakteristik Berdasarkan Posisi dalam Pekerjaan.....	60
4.1.6	Karakteristik Berdasarkan Memiliki Anak .....	61
4.1.7	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan .....	62
4.1.8	Karakteristik Berdasarkan Waktu Kerja .....	62
4.2	Hasil Penelitian .....	63
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	63
4.2.2	<i>Method Successive Interval (MSI)</i> .....	74
4.2.3	Uji Asumsi Klasik .....	74
4.2.4	Analisis Regresi Linier Sederhana .....	76
4.2.5	Uji Hipotesis .....	77
4.2.6	Uji Koefisien Determinasi .....	77
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian .....	78
4.3.1	Pembahasan Responden Penelitian .....	78
4.3.2	Pembahasan Variabel Disiplin Kerja .....	79
4.3.3	Pembahasan Variabel Kinerja Karyawan.....	82
4.3.4	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	85
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>88</b>
5.1	Kesimpulan .....	88
5.2	Saran .....	88

5.2.1	Aspek Praktis .....	88
5.2.2	Aspek Teoritis .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>90</b>
<b>LAMPIRAN 1.....</b>		<b>95</b>
<b>LAMPIRAN 2.....</b>		<b>98</b>